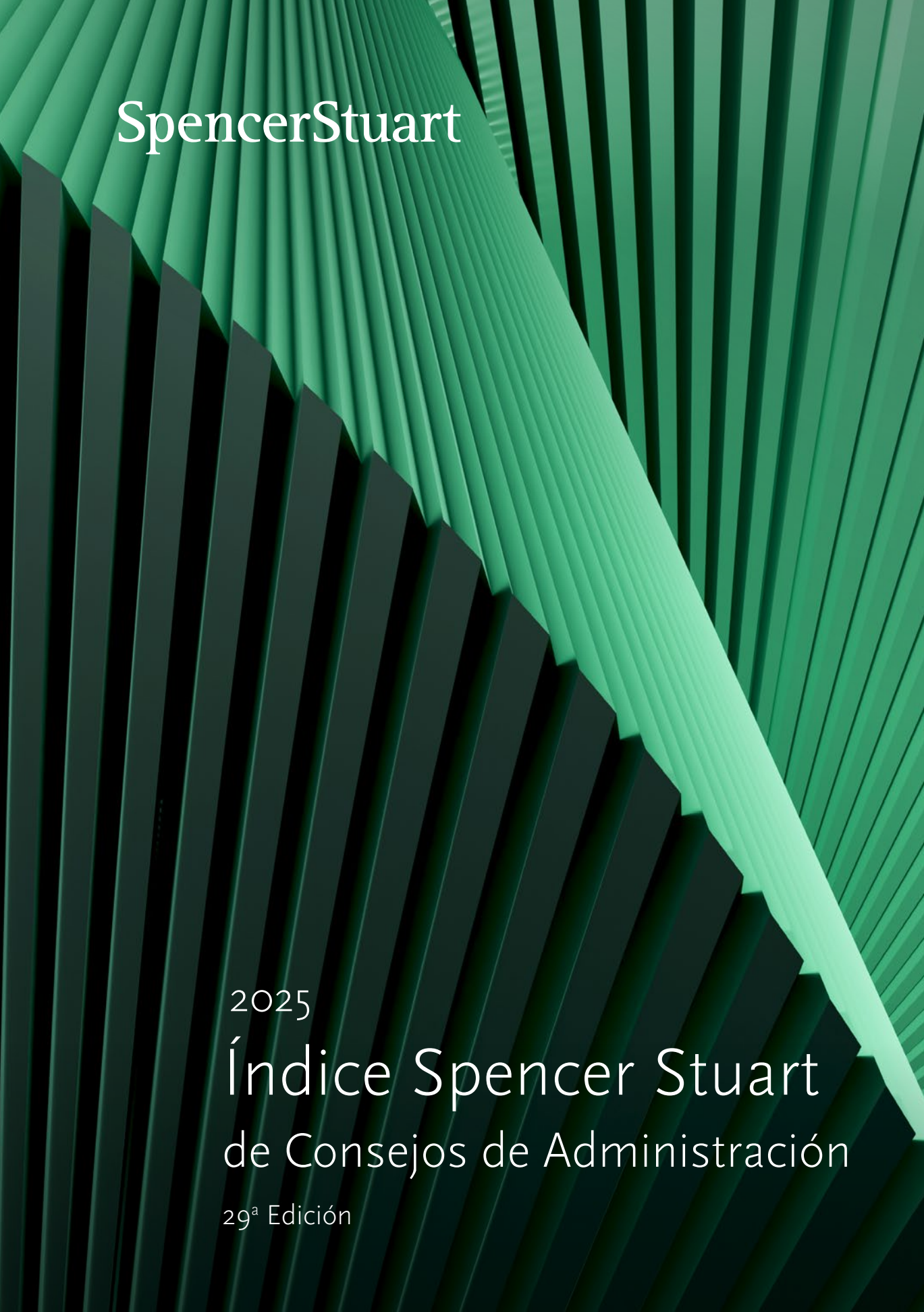




SpencerStuart

2025

Índice Spencer Stuart
de Consejos de Administración

29ª Edición

Spencer Stuart

En Spencer Stuart somos conscientes de la importancia del liderazgo. Compañías de todo el mundo confían en nosotros para que les ayudemos en la toma de decisiones al más alto nivel de dirección y con gran impacto en sus empresas, accionistas y todo lo que les rodea. A través de nuestros servicios de selección de directivos, consultoría y reclutamiento de consejeros independientes ayudamos a crear y fortalecer los equipos de alta dirección para distintos tipos de clientes, desde las grandes multinacionales a las empresas en crecimiento o instituciones sin ánimo de lucro.

Fundada en 1965, nos enfocamos en proveer conocimiento, puntos de vista y resultados a nuestros clientes gracias al esfuerzo y colaboración de nuestros equipos de expertos situados en más de 60 oficinas localizadas en más de 30 países, y a través de la especialización en más de 50 prácticas. Consejeros y altos directivos confían en Spencer Stuart para recibir ayuda en distintas áreas como la selección de equipos de directivos, el reclutamiento de consejeros independientes, la evaluación y estructuración de consejos de administración, así como la realización de evaluaciones de directivos, elaboración de planes de sucesión y fidelización de directivos y el análisis de otros aspectos de la cultura y eficiencia organizativa de las empresas en un contexto de cambios continuos en las expectativas que tienen sobre el negocio las principales partes interesadas. Para más información sobre Spencer Stuart, por favor visiten nuestra web: www.spencerstuart.com

Spencer Stuart Madrid
Pº de la Castellana, 53 — 3º
28046 Madrid
Teléfono: +34-91 745 85 00
E-mail: ssmadrid@spencerstuart.com

Spencer Stuart Barcelona
Rambla de Catalunya, 89
08008 Barcelona
Teléfono: +34-93 487 23 36

Social Media @ Spencer Stuart

Stay up to date on the trends and topics that are relevant to your business and career.



@Spencer Stuart

© 2025 Spencer Stuart. All rights reserved.

For information about copying, distributing and displaying this work, contact: permissions@spencerstuart.com.

Índice

2 Introducción

5 El gobierno corporativo en España en 2024

7 Características de los consejos de administración

- 7 Tamaño
- 8 Reuniones del consejo
- 8 Composición
- 16 Edad de los consejeros
- 17 Blindajes
- 18 Duración del mandato y antigüedad de los consejeros
- 18 Permanencia en el cargo como consejeros independientes
- 19 Nuevos consejeros nombrados en 2024
- 21 Presencia de los consejeros en distintos consejos
- 22 Límite del número de consejos de administración adicionales para los consejeros
- 22 Presidente y máximo ejecutivo. Compensación de poderes
- 24 Presidente no ejecutivo
- 25 Consejero coordinador independiente (Lead Independent Director)
- 26 Secretario del consejo
- 26 Perfil de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y alta dirección
- 28 Comisiones consultivas
- 35 Evaluación del consejo
- 36 Remuneración de los consejeros externos

44 Cuadro comparativo de consejos y comisiones

- 44 Cuadro comparativo de los consejos
- 50 Cuadro comparativo de las comisiones
- 56 Retribución de las comisiones
- 62 Notas a los cuadros comparativos de consejos
- 64 Notas a los cuadros comparativos de comisiones

Introducción

45%

Porcentaje de
presidentes ejecutivos

Otro año más, por vigesimonovena vez de forma consecutiva, publicamos nuestro Índice Spencer Stuart de consejos de administración de compañías cotizadas en España. Desde 1996, año en que apareciera el primer Índice Spencer Stuart, hemos sido testigos del desarrollo del gobierno corporativo en España habiendo tratado desde nuestra firma de contribuir a la incorporación y desarrollo de las buenas prácticas en España.

65%

Porcentaje de
compañías que
tienen un consejero
coordinador
independiente

En estos años, el gobierno corporativo en España ha evolucionado de forma muy positiva. Durante este periodo, como hemos indicado en años anteriores, los avances más importantes han sido la incorporación a los consejos de administración de consejeros independientes, la mejora en la calidad y en la anticipación de la información para la preparación del consejo, así como un importante desarrollo del funcionamiento de las comisiones del consejo.

48%

Proporción
de consejeros
independientes sobre
cifra total de consejeros

Creemos que los diversos códigos publicados en España y, en especial el actual Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas (en adelante CBGSC), así como los recientes cambios regulatorios aplicables a sociedades cotizadas, están teniendo un papel muy relevante en la incorporación de las mejores prácticas de gobierno corporativo a los consejos de administración. En este sentido, constatamos el hecho de que un número creciente de compañías tienen la firme convicción de que el buen gobierno corporativo crea valor a largo plazo.

El Índice Spencer Stuart de consejos de administración 2025 analiza de nuevo 100 compañías cotizadas en el mercado español, incluyendo todas las que conforman el IBEX 35 y analiza la información de cada una de las compañías a 31.12.2024.

Durante 2024 hemos mantenido reuniones con consejeros pertenecientes a los consejos de administración de las compañías que forman nuestro Índice. Estas reuniones nos proporcionan información sobre tendencias en el ámbito del gobierno corporativo en España, el “orden del día” de las reuniones del consejo o la atención que prestan los consejos de administración al debate estratégico o a los planes de sucesión entre otros.

37%

Porcentaje de
consejeras

En el capítulo denominado “Características de los consejos de administración”, analizamos de forma detallada la información de las 100 principales empresas cotizadas en el mercado español incluidas en este Índice.

Esta información es mayoritariamente pública y procede de los Informes Anuales de Gobierno Corporativo (en adelante, IAGCs) así como de los Informes Anuales de Retribución (en adelante IARs) de las compañías cotizadas. No obstante, incluimos muchos otros datos que requieren un análisis detallado y que no son fácilmente extraíbles de forma directa de los informes publicados.

33%

Porcentaje de
consejeras con rol de
liderazgo*

Respecto a la comparación internacional, como en años anteriores, adjuntamos un enlace www.spencerstuart.com/batw en el que se pueden consultar y comparar los datos que cada país publica en su Índice. Adicionalmente, incluimos el enlace al “[Spencer Stuart S&P MidCap 400 Board Report](#)”.

Como en años anteriores, incluimos series históricas de diversos parámetros a fin de proveer de una visión lo más detallada posible acerca de los cambios ocurridos en el gobierno corporativo en España y su evolución en los últimos años.

42%

Porcentaje de mujeres
sobre el total de
consejeros nombrados
en 2024

* Consejeras que ocupan puestos de presidente del consejo, consejero delegado, consejero coordinador, presidente de la comisión de auditoría o presidente de la comisión de nombramientos y/o retribuciones

24%

Porcentaje de mujeres
en la alta dirección

Dada la importancia que siguen teniendo los temas relacionados con la retribución del consejo, de nuevo analizamos la retribución de cada uno de los 519 consejeros independientes, integrados en las 100 compañías incluidas en nuestro Índice.

Hemos incluido los datos de las comisiones consultivas de sostenibilidad (ESG) por ser un tema que cada vez genera más interés en las empresas.

Este año, al igual que en el anterior, hemos prestado especial atención a la presencia de mujeres en los distintos órganos de administración de las empresas como es en el consejo, comisiones o en la alta dirección. En cada uno de estos capítulos se analiza la presencia de mujeres y su evolución.

81.128 €

Honorarios fijos
medios solo
por consejo

De las compañías que componían el Índice el año pasado, bien porque han sido excluidas de Bolsa o por otros motivos, han abandonado nuestro Índice en 2025 Applus Services, Arima Real Estate, Lar España Real Estate, NH Hotel Group y Opdenenergy. Por otra parte, damos la bienvenida a Cox ABG Group, Lingotes Especiales, Minor Hotels Europe & Americas, Nicolás Correa y Puig Brands.

160.378 €

Remuneración total
media de los consejeros
independientes
(incluyendo
comisiones)

Seguimos analizando alguna de las características de los primeros ejecutivos de las 100 compañías que componen nuestro Índice, tales como la duración en el cargo, forma de acceso al puesto, perfil académico y edad media entre otros. Asimismo, incluimos un análisis de la alta dirección de dichas compañías centrándonos sobre todo en su composición.

Para finalizar esta introducción, expresamos de nuevo nuestro más profundo agradecimiento a todas aquellas personas que han colaborado en la realización de este Índice y han dedicado su tiempo a aclarar, ratificar o corregir los datos que aparecen en los distintos capítulos del mismo.

El gobierno corporativo en España en 2024

Como continuación a años anteriores, 2024 ha sido un año de consolidación de las prácticas de buen gobierno corporativo derivadas, de una parte, de los requerimientos de la Ley 31/2014 por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la mejora del gobierno corporativo y, de otra, por las recomendaciones del nuevo Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de 2015.

En este sentido destacamos los avances que han tenido lugar en cuanto a la auto-evaluación de los consejos de administración; los cambios en la composición de los consejos con mayor presencia femenina y de consejeros con conocimiento sectorial o experiencia empresarial; las mejoras en el funcionamiento de los consejos y un mayor foco en las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza.

No obstante, aunque la mayoría de las compañías que tienen concentrados los cargos de presidente y primer ejecutivo en una misma persona han nombrado un consejero coordinador independiente, seguimos comprobando que este papel de consejero coordinador todavía está en fases muy tempranas de desarrollo y solo juega un papel relevante en un número limitado de compañías.

Desde el año 2020, algunas juntas de accionistas y reuniones de consejo de administración y de comisiones se han celebrado con asistencia telemática siguiendo la operativa que se inició como consecuencia del Covid-19. Las sociedades han adaptado sus estatutos a esta posibilidad.

Desde el punto de vista de la asistencia telemática a las reuniones de consejo, se están probando distintas configuraciones de este tipo de reuniones, y la experiencia irá decantando lo mejor para cada sociedad. De forma general parece que, para algunas reuniones de las comisiones del consejo, este modo de trabajo puede añadir facilidad para su convocatoria e incrementar la operatividad.

Hace cuatro años fue aprobada por la CNMV la revisión parcial del Código de Buen Gobierno que, entre otros aspectos, recomienda el fomento de medidas que incrementen la presencia de mujeres en la alta dirección, y establece el objetivo del 40% de mujeres en el consejo para antes de finales del 2022. En 2024 este porcentaje es del 37%, todavía alejado del objetivo recomendado para este año, aunque va subiendo año a año.

Es preocupante que todavía solo un 24% de mujeres formen parte de la alta dirección en las principales empresas españolas y que todavía haya 11 empresas en las que no haya ninguna mujer en este colectivo de alta dirección.

En el siguiente cuadro se muestra la evolución de algunos de los aspectos de gobierno corporativo en los últimos 5 y 10 años en las compañías españolas, así como en el último año.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA

	2024	2023	2019	2014
Número de reuniones del consejo (media)	11,4	11,2	11	10,7
Presidentes ejecutivos (% de compañías)	45%	47%	48%	57%
Tamaño medio de los consejos (nº de miembros)	10,8	10,7	10,9	10,9
Edad media de los consejeros	61	61,1	60,6	60
Consejeros independientes (sobre cifra total de consejeros)	48%	49%	46%	39%
Consejeras (sobre cifra total de consejeros)	37%	35,7%	24%	14%
Consejeros extranjeros (sobre cifra total de consejeros)	18%	17,7%	19,6%	12,5%
Remuneración total media de los consejeros independientes incluyendo comisiones	160.378 €	154.196 €	141.931 €	125.536 €
Evaluación del consejo (% de compañías)	97%	98%	100%	88%
Compañías con consejero coordinador independiente	65%	63%	68%	27%
Permanencia media consejeros ejecutivos y externos (años)	7,7	7,4	6,5	7,1
Porcentaje de mujeres sobre el total de consejeros nombrados	42%	55%	42%	18%
Porcentaje de mujeres en la alta dirección	24%	23%	16%	ND
Porcentaje de consejeras con rol de liderazgo*	33%	31%	ND	ND

* Consejeras que ocupan puestos de presidente del consejo, consejero delegado, consejero coordinador, presidente de la comisión de auditoría o presidente de la comisión de nombramientos y/o retribuciones

Características de los consejos de administración

Tamaño

El tamaño de los consejos de las 100 compañías analizadas oscila entre 5 y 17 consejeros. La media es de 10,8 consejeros siendo la moda de 11. El 98% de los consejos españoles se encuentra dentro del rango aconsejado por el CBGSC de entre 5 y 15 consejeros.

NÚMERO DE CONSEJEROS

	Menos de 10 consejeros	Entre 10 y 15 consejeros	Más de 15 consejeros
% de compañías	30%	68%	2%

Como podemos observar el tamaño medio de los consejos ha disminuido ligeramente en los últimos diez años:

	2024	2019	2014
Tamaño medio del consejo	10,8	10,9	10,9

Para ver comparación internacional, consultar el enlace www.spencerstuart.com/batw.

Reuniones del consejo

Hay una significativa dispersión en cuanto al número de reuniones anuales de los consejos analizados en este informe, que varían entre 4 y 34.

En 2020, el número de reuniones aumentó significativamente situándose en 12,8 al año debido, probablemente, a la situación generada por el Covid-19. Desde entonces, la media de reuniones ha ido disminuyendo, siendo en 2024 de 11,4 estando ya más alineada con lo que venía siendo habitual antes del 2020. La moda ha sido de 11 reuniones por año.

	entre 4 y 8	entre 9 y 12	entre 13 y 16	más de 16
% de compañías	25%	45%	24%	6%

La comparación con otros países se puede consultar en www.spencerstuart.com/batw.

Composición

Los 1.078 consejeros que forman parte de los consejos de las 100 compañías analizadas se distribuyen de la siguiente forma:

Tipología de consejero	Porcentaje	Media por consejo	Número de consejeros
Consejeros ejecutivos	13%	1,4	141
Consejeros externos	87%	9,3	937
Dominicales	32%	3,4	341
Independientes	48%	5,2	519
Otros	7%	0,7	77

Resulta interesante comprobar que en los últimos diez años el número de consejeros independientes ha aumentado de forma notable en detrimento de los consejeros dominicales. Los consejeros otros se mantienen en unos porcentajes muy similares en el transcurso de los años.

Tipología de consejero	2024	2019	2014
Consejeros ejecutivos	13%	16%	17%
Consejeros externos	87%	84%	83%
Dominicales	32%	31%	38%
Independientes	48%	46%	39%
Otros	7%	7%	6%

La comparación de la composición de los consejos españoles con respecto a la de otros países se puede consultar en www.spencerstuart.com/batw.

Consejeros ejecutivos

Los consejeros ejecutivos representan el 13% del total de los consejeros.

El número de consejeros ejecutivos en las sociedades analizadas varía entre ninguno y cinco, siendo la media de 1,4. La mayoría de las empresas (84%) cuenta con uno o dos consejeros ejecutivos.

- 6% de las sociedades no tiene ningún consejero ejecutivo
- 61% de las sociedades tienen 1 consejero ejecutivo
- 23% de las sociedades tienen 2 consejeros ejecutivos
- 10% de las sociedades tienen entre 3 y 5 consejeros ejecutivos

Consejeros externos

Consideramos consejeros externos a todos aquellos que no forman parte del equipo directivo de la sociedad ni desarrollan funciones ejecutivas. Éstos se clasifican en dominicales, independientes y otros externos.

	Número de consejeros externos		
	entre 4 y 5	entre 6 y 10	más de 10
% de compañías	8%	57%	35%

Los consejeros externos representan el 87% del total de los consejeros. Su número varía entre 4 y 16, siendo la media de 9,3 consejeros externos y la moda de 9 consejeros.

Tipología de consejero	% de consejeros	Máximo	Mínimo	Media
Consejeros externos	87%	16	4	9,3
Dominicales	32%	11	0	3,4
Independientes	48%	11	2	5,2
Otros	7%	5	0	0,7

Consejeros dominicales

Hay 341 consejeros dominicales en las 100 compañías analizadas que representan el 32% del total de consejeros. Hay 6 compañías (5 del IBEX-35) que no tienen consejeros dominicales. El máximo número de consejeros dominicales es 11 en una compañía (ninguna del IBEX-35). La media es de 3,4 consejeros y la moda de 2 consejeros dominicales.

Consejeros dominicales	% de compañías	nº de compañías
entre 0 y 3	62%	62
entre 4 y 6	28%	28
entre 7 y 11	10%	10

De las empresas analizadas, hay 4 compañías (una del IBEX) en las que el porcentaje de consejeros dominicales respecto al total de consejeros se sitúa por encima del 65%.

Consejeros independientes

Hay 519 consejeros independientes en las cien compañías analizadas, representando el 48% del total de los consejeros. Su número varía entre 2 consejeros independientes en 12 sociedades y 11 consejeros en tres sociedades. La media es de 5,2.

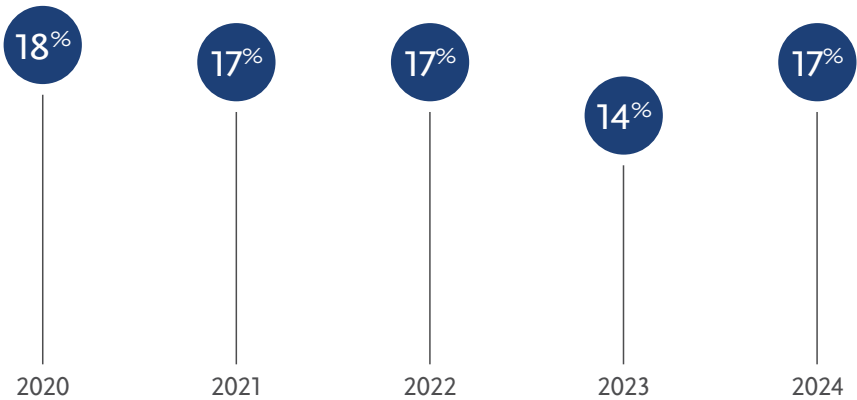
Todas las empresas analizadas cuentan con al menos dos independientes entre sus consejeros.

Consejeros independientes	% de compañías	nº de compañías
entre 2 y 3	26%	26
entre 4 y 6	44%	44
entre 7 y 11	30%	30

En 14 de las empresas estudiadas (11 del IBEX-35) el porcentaje de consejeros independientes se sitúa por encima del 65%.

Observamos que, todavía, en 17 compañías (17% del total) los consejeros independientes representan menos del 33%. De estas compañías, dos son del IBEX-35. La Recomendación 17 del CBGSC indica que el número de consejeros independientes debe representar, al menos, la mitad del total de consejeros excepto en sociedades que no sean de elevada capitalización que deberán representar el 33%.

COMPAÑÍAS EN LAS QUE LOS CONSEJEROS INDEPENDIENTES NO REPRESENTAN EL 33%



Solo una compañía tiene un consejero que lleva más de 12 años como tal, y sin embargo sigue estando considerado como independiente. La antigüedad media de los 519 consejeros independientes analizados es de 5,1 años (5 años para aquellos que pertenecen a compañías del IBEX-35).

El porcentaje de consejeros independientes en España ha aumentado en los últimos diez años como se puede observar en la siguiente tabla:

	2024	2019	2014
Consejeros independientes	48%	46%	39%

Consejeros “otros externos”

En las 100 compañías analizadas hay 77 consejeros denominados “otros externos”. Se trata de consejeros externos que no pueden ser considerados ni dominicales ni independientes de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital. Muchos de estos consejeros son consejeros independientes recalificados como otros externos al haber superado los 12 años como independientes.

De hecho, durante 2024, 11 consejeros han sido recalificados como otros externos, de los cuales 6 eran anteriormente consejeros ejecutivos, y cinco eran independientes.

Hay 46 compañías (18 del IBEX-35) que tienen este tipo de consejeros. El máximo es de 5 en una compañía. La media de consejeros “otros” es de 0,7.

El porcentaje de este tipo de consejeros se mantienen estable en los últimos años.

Consejeros extranjeros

Los consejeros extranjeros suman 194 y representan el 18% del total de consejeros de las 100 compañías de nuestro Índice. Se hallan presentes en 60 compañías (60% del total) con un promedio de 3,2 consejeros extranjeros entre aquellas compañías que cuentan con ellos.

La tipología de los 194 consejeros internacionales es la siguiente:

Consejeros extranjeros	Consejeros ejecutivos	Consejeros externos	Dominicales	Independientes	Otros
% de consejeros	5%	95%	34%	55%	6%

La comparación a nivel internacional puede consultarse en www.spencerstuart.com/batw.

Las entidades que cuentan con mayor número de consejeros extranjeros son, en general, compañías bien internacionales o que tienen como accionistas significativos a empresas de otros países. El número máximo de consejeros extranjeros es 11 (Coca Cola European Partners), seguida de Arcelor Mittal con 9.

- 40% de las sociedades no tienen ningún consejero extranjero
- 37% tienen entre 1 y 3 consejeros extranjeros
- 16% tienen entre 4 y 6 consejeros extranjeros
- 7% tienen entre 7 y 11 consejeros extranjeros

De los 194 consejeros extranjeros, 101 solo forma parte de un consejo, mientras que el resto está presente en varios consejos nacionales e internacionales:

- 101 consejeros extranjeros pertenecen a un solo consejo
- 48 consejeros extranjeros pertenecen a 2 consejos
- 22 consejeros extranjeros pertenecen a 3 consejos
- 14 consejeros extranjeros pertenecen a 4 consejos
- 4 consejeros extranjeros pertenecen a 5 consejos
- 4 consejeros extranjeros pertenecen a 6 consejos
- 1 consejero extranjero pertenece a 7 consejos

Como puede comprobarse en el cuadro siguiente, el porcentaje de consejeros internacionales ha aumentado significativamente en los últimos diez años en línea con el fuerte proceso de internacionalización ocurrido en las compañías españolas.

	2024	2019	2014
Consejeros extranjeros	18%	19,6%	12,5%

Como se verá más adelante, de los nuevos consejeros nombrados en 2024, un 24% son extranjeros. Esta cifra está en línea con la de 2023 que fue del 27%.

Consejeras

El total de puestos ocupados por consejeras es de 399 y supone el 37% del total de los miembros de los consejos analizados en el informe frente a las 381 consejeras que había en 2023 (representando el 35,7% del total).

De todas las empresas analizadas, 99 de ellas (99%) cuentan con alguna consejera. De estas compañías, el 3% cuenta con una sola consejera y el 97% con más de una.

De los 399 puestos ocupados por consejeras, 226 pertenecen a un solo consejo y el resto pertenecen a 2 o más consejos. Hay 2 consejeras que están presentes en 5 consejos, lo que indica la necesidad de ir incorporando nuevas mujeres al mundo de los consejos.

La tipología de las 399 consejeras es la siguiente:

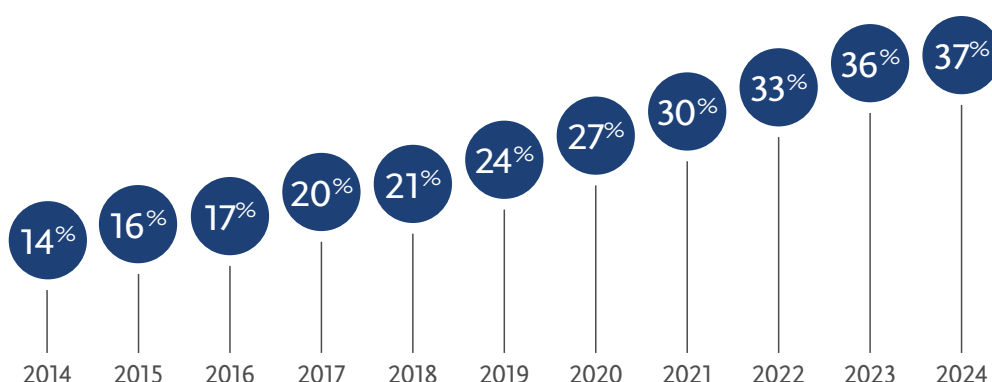
	Consejeras ejecutivas	Consejeras externas	Dominicales	Independientes	Otros
% de consejeras	3%	97%	22%	72%	3%

En 49 de las 100 compañías analizadas (25 del IBEX-35) se alcanza el 40% de mujeres sobre el total de consejeros, porcentaje mínimo recomendado por la CNMV para el año 2022. Esta cifra ha aumentado significativamente frente a las 37 compañías que habían alcanzado este porcentaje en 2023.

A pesar del aumento experimentado en los últimos años, la presencia de consejeras en España sigue estando por debajo de la práctica en otros países. Se pueden consultar los datos internacionales en www.spencerstuart.com/batw.

Analizando la evolución en los últimos 10 años se comprueba que se ha producido un aumento significativo en la presencia de las mujeres en los consejos:

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE CONSEJERAS EN LOS CONSEJOS



Como se verá más adelante, del total de nuevos consejeros nombrados durante 2024, el porcentaje de consejeras ha sido del 42%, inferior al de 2023 que fue del 55%. No obstante, este porcentaje indica el esfuerzo que se está realizando para adecuarse a las recomendaciones en este sentido.

La mayor presencia de mujeres en los consejos se ve reflejada en sus funciones dentro del mismo.

En lo que se refiere a la presidencia de las comisiones, el 49% de los presidentes de la comisión de auditoría son mujeres (40% en las compañías del IBEX-35) mientras que en la comisión de nombramientos y retribuciones es del 55% (67% en el IBEX-35).

En la comisión de sostenibilidad, el cargo de presidente lo ostenta una mujer en el 63% de las empresas que tienen esta comisión (65% en el IBEX-35).

En general, podemos decir que el 46% de las presidencias de las comisiones están ocupadas por mujeres.

En 2024, doce de las 399 mujeres ocupan el cargo de presidente del consejo, siendo una de ellas ejecutiva. Además, hay 4 mujeres que ocupan el cargo de consejera delegada.

Si analizamos el número de consejeras que ocupan roles de liderazgo en los consejos de administración de las compañías analizadas (presidentes, consejeros delegados, Lead Independent Director y presidentes de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones) vemos que este porcentaje es todavía del 33% aunque ha aumentado ligeramente frente al 31% de 2023.

Edad de los consejeros

La edad media de los consejeros en las compañías españolas analizadas es de 61,4 años (61,9 años para los consejeros del IBEX-35).

La media de edad de los presidentes, tanto ejecutivos como no ejecutivos es de 64,7 años.

El 90% de las compañías analizadas no tiene establecida una edad de jubilación para sus consejeros. El 10% restante la estipula entre 70 y 76 años, siendo lo más frecuente establecerla en 70 o en 75 años.

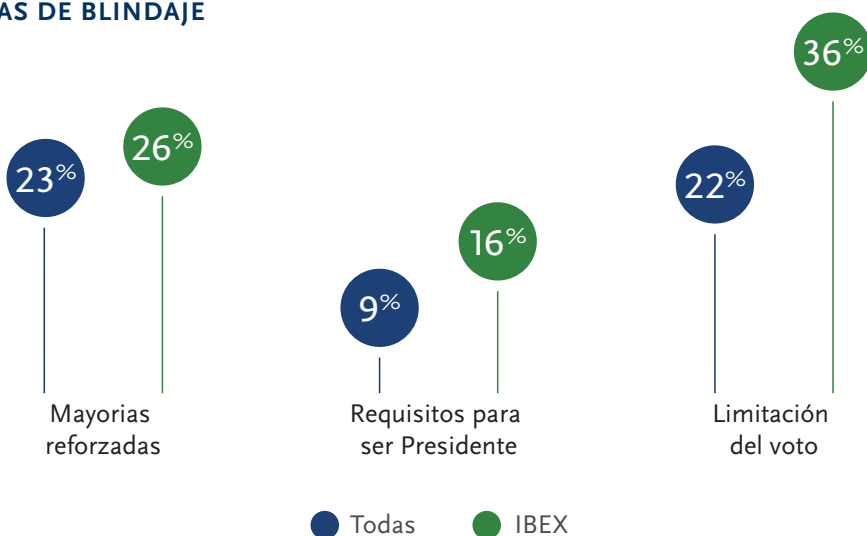
En los países anglosajones, existe una tendencia generalizada a que la edad de retiro de los consejeros externos no exceda de 70 años. Para ver la comparación internacional ver enlace www.spencerstuart.com/batw.

Blindajes

La CNMV exige que las compañías cotizadas informen en su IAGC acerca de la existencia o no de tres tipos de blindajes corporativos: a) Mayorías reforzadas para tomar decisiones dentro del consejo de administración; b) Requisitos para ser presidente; y c) Limitación de voto en la Junta General de Accionistas.

La mayoría de las compañías analizadas han eliminado casi todos los blindajes corporativos, existiendo todavía algún tipo de blindaje en un número relativamente bajo de compañías.

MEDIDAS DE BLINDAJE



Duración del mandato y antigüedad de los consejeros

La Ley de Sociedades de Capital limita el mandato de los consejeros a 4 años. A 31 de diciembre de 2024 todas las compañías analizadas tenían mandatos que no superaban los 4 años.

El 71% de las compañías analizadas tiene un mandato de 4 años siendo el mandato más corto de 1 año en tan solo 3 sociedades (Coca-Cola, IAG y Solaria). La duración media del mandato en el total de compañías es de 3,6 años (3,3 en el IBEX-35) y la moda de 4. Se observa una tendencia a ir reduciendo el número de años de mandato de los consejeros. Ha habido también un aumento significativo de las compañías que han reducido su mandato de 4 años a 3 años e incluso a 2 años.

La antigüedad media de los 1.078 consejeros, tanto externos como ejecutivos que forman parte de las 100 compañías analizadas, es de 7,7 años (6,6 años en las compañías del IBEX-35). Si solo tenemos en cuenta a los consejeros independientes, la antigüedad media es de 5,1 años (5 años en las compañías del IBEX-35) y la de todos los consejeros externos es de 7,1 años.

En lo que se refiere a los consejeros independientes, la antigüedad media es de 5,1 años (5 años para las compañías del IBEX-35)

Podemos señalar que España está en línea con las prácticas existentes en otros países. El UK Corporate Governance Code recomienda no más de tres mandatos de 3 años con la calificación de consejero independiente. En Estados Unidos las sociedades deben elegir cada año a los miembros del consejo, aunque la reelección es frecuente. Para comparar la permanencia media de los consejeros en los distintos países ver enlace www.spencerstuart.com/batw.

Permanencia en el cargo como consejeros independientes

La LSC establece específicamente que no podrán ser considerados consejeros independientes “quienes hayan sido consejeros durante un periodo continuado superior a 12 años”.

Solo una de las compañías analizadas tiene todavía algún consejero independiente que lleva más de 12 años como tal. De los consejeros independientes, tan solo uno de ellos tiene una antigüedad superior a 12 años como consejero.

La antigüedad media de los consejeros independientes es de 5,1 años, (5 años en las compañías del IBEX-35).

Del total de consejeros externos de las compañías analizadas, hay 121 (13%) que llevan en el cargo más de doce años (33 del IBEX-35).

Nuevos consejeros nombrados en 2024

53 compañías de las 100 analizadas, han renovado la composición de sus consejos durante 2024. En ellas han entrado un total de 101 consejeros. De éstos, hay dos consejeros que han entrado en 2 consejos durante 2024. Uno de ellos lo ha hecho como independiente en ambos consejos mientras que el otro lo ha hecho como consejero ejecutivo en un consejo y como independiente en el otro.

De los nuevos nombramientos, un 73% corresponde a consejeros que solo pertenecen a un consejo de compañías cotizadas mientras que el 27% restante son consejeros que ya pertenecían a otros consejos anteriormente. El 56% de los nuevos consejeros lo son por primera vez en consejos de compañías cotizadas.

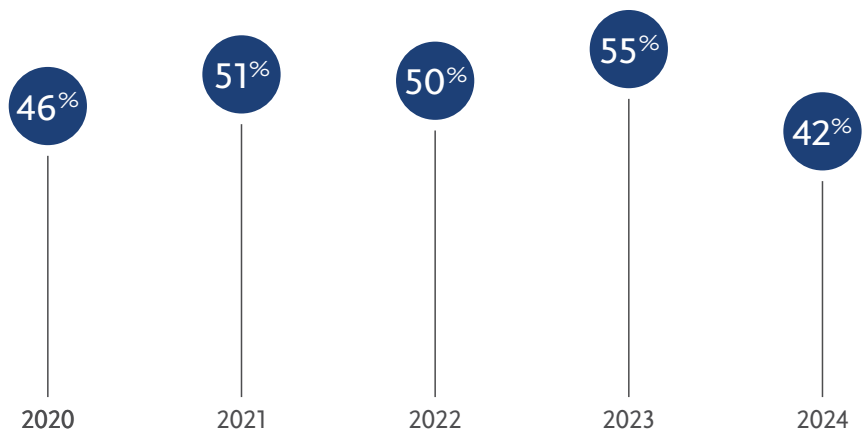
La media de edad de los nuevos consejeros es de 57 años.

La tipología de los nuevos consejeros es la siguiente:

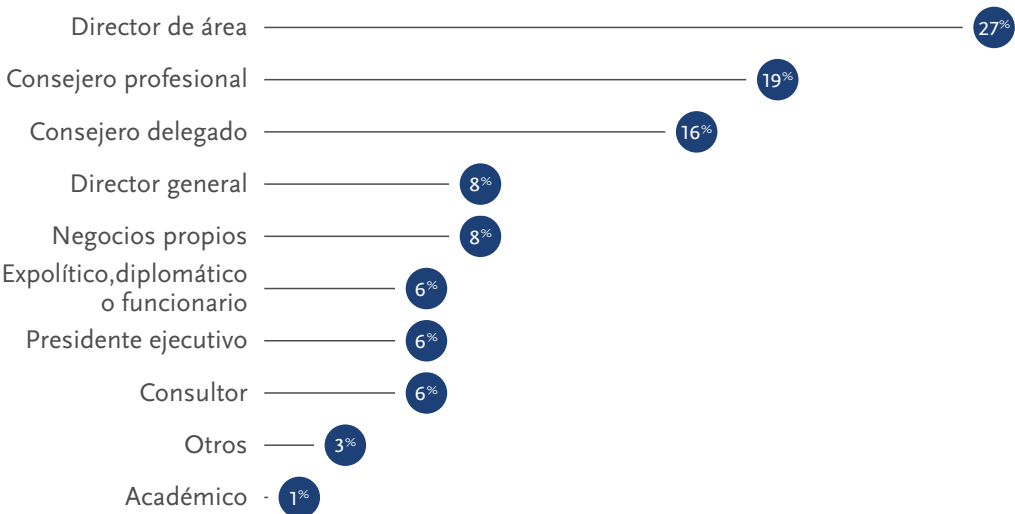
Tipología de consejeros	% de consejeros	Nº de consejeros
Consejeros ejecutivos	10%	10
Consejeros externos	90%	93
Dominicales	35%	36
Independientes	52%	54
Otros	3%	3

Entre los 103 nuevos consejeros nombrados en 2024, 25 son extranjeros (24%) y 43 son mujeres lo que supone un 42% de los nuevos consejeros que, aunque es inferior al 55% de 2023, supone un importante esfuerzo de las sociedades para adecuarse a los mínimos recomendados por la CNMV y a las recomendaciones internacionales en este aspecto.

EVOLUCIÓN DEL NOMBRAMIENTO DE MUJERES



ACTIVIDAD REGULAR DE LOS NUEVOS CONSEJEROS



Presencia de los consejeros en distintos consejos

De los 1.078 consejeros presentes en las 100 compañías analizadas, hay 391 consejeros (36% del total) que se hallan presentes en 2 o más consejos de administración. En total, estos consejeros ocupan 1.000 puestos en los diferentes consejos a los que pertenecen tanto nacionales como internacionales.

El número medio de consejos en los que están presentes los consejeros es 1,6.

Entre las compañías del IBEX-35, hay 184 consejeros (41% sobre el total de consejeros del IBEX-35) que se hallan presentes en varios consejos de administración de dichas compañías.

CONSEJEROS EN DIVERSOS CONSEJOS

Tipo de comisión	Total compañías		IBEX 35	
	Nº de consejeros	%	Nº de consejeros	%
Pertenecen a 2 consejos	236	61%	116	63%
Pertenecen a 3 consejos	103	26%	47	25%
Pertenecen a 4 consejos	39	10%	18	10%
Pertenecen a 5 consejos	8	2%	3	2%
Pertenecen a 6 consejos	4	1%	0	0%
Pertenecen a 7 consejos	1	0%	0	0%

Estos datos incluyen la pertenencia de estos consejeros a otros consejos tanto nacionales como internacionales de compañías cotizadas.

De los 391 consejeros que pertenecen a varios consejos, 173 son mujeres que se encuentran en dos, tres, cuatro y hasta cinco consejos de administración. Podemos concluir, que del total de 399 mujeres analizadas, el 43% pertenecen a 2 o más consejos. En el caso de los consejeros este porcentaje es del 32%.

Se observa, por tanto, que la acumulación de consejos en las consejeras es superior al de los consejeros.

Hay 93 consejeros extranjeros que se hallan presentes en varios consejos, de los cuales 48 están en 2 consejos, 22 en 3, 14 en 4 consejos, 4 en 5, otros 4 en 6 y uno en 7 consejos

De los 391 consejeros que pertenecen a varios consejos, hay 13 consejeros delegados que pertenecen a otros consejos. Cuatro de ellos están presentes en 3 consejos como externos y 9 en dos consejos.

Límite del número de consejos de administración adicionales para los consejeros

A pesar de la Recomendación 25 del CBGSC, un 20% de las compañías (18% en el IBEX-35) todavía no limita el número de consejos de administración adicionales a los que puede pertenecer un consejero de su compañía.

La limitación más frecuente es de entre 4 y 5 consejos de sociedades cotizadas, incluyendo la propia sociedad.

Creemos que este límite irá reduciéndose cada vez más con el tiempo, siguiendo la tendencia internacional de otros países como Reino Unido y EE. UU., donde se tiende a reducir mucho el número de consejos adicionales a los que pueden pertenecer los consejeros a fin de asegurar su adecuada disponibilidad de tiempo e involucración.

Presidente y máximo ejecutivo. Compensación de poderes

De las empresas analizadas, hay un 45% en las que el presidente es formalmente el primer ejecutivo de la empresa. En lo que se refiere a las compañías del IBEX-35, este porcentaje es del 49%.

La evolución en los últimos 10 años de los presidentes ejecutivos en las compañías españolas ha sido la siguiente:

	2024	2019	2014
Presidente ejecutivo (% de compañías)	45%	48%	57%
IBEX-35	49%	54%	68%

Hemos analizado las funciones reales en la compañía de los 55 presidentes que se califican como externos. De ellos, 14 (25%) realizan labores ejecutivas siendo de hecho el primer ejecutivo de la compañía. Podemos por tanto concluir que en un 59% de las empresas analizadas el presidente es el primer ejecutivo de la compañía estando, por tanto, involucrados en la gestión, aunque su calificación no sea de ejecutivo en todos los casos.

Este porcentaje sigue siendo muy elevado respecto a otros países de nuestro entorno y es reflejo de nuestra estructura empresarial con un alto porcentaje de compañías familiares o con un accionista de referencia.

A pesar de que las mejores prácticas internacionales recomiendan una separación real de poderes entre ambas funciones, constatamos que en España hay una fuerte resistencia a separar de forma real ambas funciones. Para ver la comparación por países ver enlace www.spencerstuart.com/batw.

Las medidas más frecuentes para equilibrar la concentración de poder siguen siendo la existencia de comisiones consultivas con consejeros independientes y la existencia de consejeros dominicales.

Aunque aumentando, todavía solo el 65% de las empresas analizadas (80% en el IBEX-35) indica haber nombrado un “Lead Director” o consejero coordinador, de acuerdo con la LSC cuando la figura del presidente y el CEO son la misma persona.

En aquellas compañías que han nombrado un consejero coordinador, la mayoría de los consejeros consideran que esta figura está muy poco desarrollada y que debiera ganar mucho más peso en el futuro.

De hecho, en opinión de los consejeros, el consejero coordinador, cuando existe, está sobre todo concentrado en actuar de canal de comunicación con los consejeros independientes; pero, en general, poco involucrado en colaborar con el presidente en la organización de la agenda de los consejos, así como tampoco en mantener contactos con inversores y accionistas, ni en la coordinación del plan de sucesión del presidente, como establece la recomendación 34 del CBGSC.

Presidente no ejecutivo

De las 100 compañías analizadas, hay 55 cuyo presidente es considerado presidente no ejecutivo de la empresa (55% del total y 51% en el IBEX-35).

De los 55 presidentes que no son ejecutivos, el 51% son dominicales, un 22% son independientes y un 27% se califican como otros externos.

Un 80% de los presidentes no ejecutivos son hombres y un 20% mujeres. Solo 10 son extranjeros.

La media de edad de los presidentes no ejecutivos es de 67 años.

De las 55 compañías cuyo presidente es considerado no ejecutivo, hay 7 compañías (13%) que no asignan ninguna retribución adicional por su responsabilidad como presidente recibiendo su retribución únicamente como vocal del consejo. Hay cuatro compañías que no retribuyen a su presidente no ejecutivo. El resto de los presidentes no ejecutivos perciben una retribución mayor que el resto de los consejeros y, en su mayoría, representa entre 1,2 y 5 veces la remuneración de los vocales del consejo.

La retribución media de los presidentes no ejecutivos fue de 393.329 €/año en 2024, un 3% más alta que en 2023 que fue de 381.392 €.

	Media	Mediana	Máximo	Mínimo
Remuneración presidente no ejecutivo (€/año)	393.329	237.000	1.702.000	0
Remuneración presidente no ejecutivo (€/año) IBEX	609.967	548.000	1.702.000	0

El análisis detallado por tramos de remuneración es el siguiente:

	hasta 100.000 €/año	entre 100.001 y 300.000 €/año	entre 300.001 y 500.000 €/año	entre 500.001 y 1.000.000 €/año	más de 1.000.000 €/año
Número de compañías	12	20	6	14	3
% de Cías	22%	36%	11%	26%	5%

Consejero coordinador independiente (Lead Independent Director)

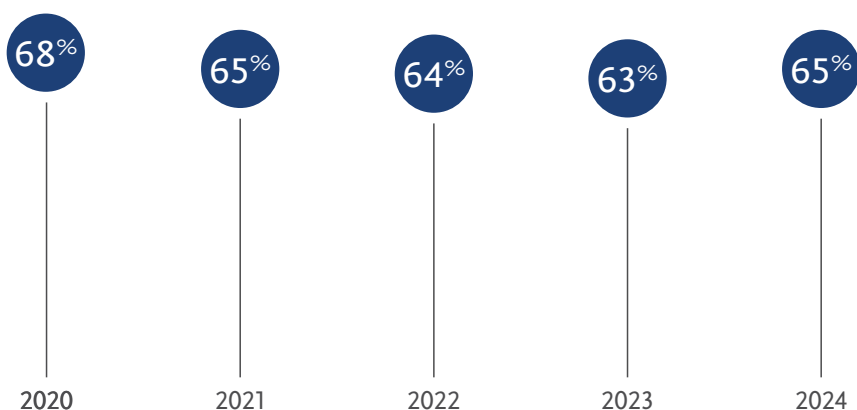
En aquellos casos en los que la figura del presidente y del máximo ejecutivo recaen en la misma persona, la Ley de Sociedades de Capital establece la obligación de nombrar un consejero coordinador de entre los consejeros independientes.

De las 100 compañías analizadas, esta figura existe en 65 (65%) de ellas, siendo 28 del IBEX-35, lo que supone un 80% de dichas compañías. Todas aquellas sociedades que por ley están obligadas a tener consejero coordinador independiente, cuentan ya con esta figura ya que la única que no lo cumplía a cierre del ejercicio 2024, ha pasado a tener un presidente no ejecutivo en 2025.

Esta figura es bastante habitual en países como Gran Bretaña y Estados Unidos, aunque en este último país esta figura está disminuyendo al reducirse también el número de compañías con presidente ejecutivo. Se puede consultar la comparación con otros países en el enlace www.spencerstuart.com/batw.

De las 65 compañías que tienen esta figura, solo en 39 de ellas (60%) se le retribuye con una cantidad adicional respecto al resto de miembros del consejo. De estas 39 compañías, 22 son del IBEX-35. La media de esta retribución adicional es de 31.451 € (43.639 € para las compañías del IBEX-35).

EVOLUCIÓN DEL LEAD INDEPENDENT DIRECTOR



Secretario del consejo

La figura del secretario del consejo tiene gran influencia en el desarrollo del gobierno corporativo en las sociedades, supervisando la actuación del consejo de administración en dicha materia.

El secretario del consejo es consejero en solo 6 (6%) de las 100 compañías analizadas (9% en el IBEX).

	Ejecutivo de la compañía	Consejero	Consejero ejecutivo
% de Compañías	47%	6%	3%
% de Compañías (IBEX-35)	63%	9%	6%

Perfil de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y alta dirección

Este año, al igual que los seis anteriores, incluimos un análisis de los primeros ejecutivos de las 100 principales compañías cotizadas que forman nuestro Índice, entre las que se encuentran las 35 del IBEX-35, analizando las principales características de los presidentes ejecutivos y/o consejeros delegados.

Adicionalmente hemos analizado la composición de la alta dirección de dichas compañías.

De las 100 compañías analizadas hay 6 que no tienen consejeros ejecutivos.

El número de ejecutivos que hemos analizado y que ocupa una o ambas posiciones de presidente y/o consejero delegado es de 109.

En el 31% de las compañías analizadas (37% del IBEX-35) hay un presidente ejecutivo y no hay consejero delegado. En 14 compañías, la figura del presidente y del consejero delegado recaen en la misma persona.

La media de edad de los primeros ejecutivos de las 100 empresas analizadas es de 60 años (igual en las compañías del IBEX). El detalle por tipología es el siguiente:

	Presidente ejecutivo	Consejero delegado	Presidente ejecutivo y consejero delegado
Media de edad (100 compañías)	63	58	61

Solo hay cuatro mujeres que sean bien presidenta ejecutiva o consejera delegada en las 100 empresas analizadas. Dos de ellas pertenecen a compañías del IBEX-35 (Banco Santander y Bankinter).

En cuanto a la existencia de perfiles internacionales, existen 4 consejeros delegados y 2 presidentes ejecutivos (Arcelor Mittal y Amrest). Dos de los consejeros delegados pertenecen a compañías del IBEX (Arcelor y BBVA)

El 42% de los primeros ejecutivos analizados son licenciados en Económicas y Empresariales (en algunos casos también son licenciados en Derecho). La segunda titulación más frecuente es la de ingeniero superior con un 31%.

Con respecto a la forma de llegar a sus puestos actuales, un 68% del total de los primeros ejecutivos analizados accedió por promoción interna, siendo el 32% restante por reclutamiento externo. La diferenciación por tipología de ejecutivos es la siguiente:

	Presidente ejecutivo	Consejero delegado	Presidente ejecutivo y consejero delegado
Promoción interna	68%	67%	71%
Reclutamiento externo	32%	33%	29%

La media de permanencia en la compañía de los primeros ejecutivos es de 15,5 años (16,5 en el IBEX-35). En lo que se refiere a la permanencia en su puesto actual, la media para las 100 empresas analizadas es de 10 años, siendo de 9 años en las compañías del IBEX-35.

Es práctica poco frecuente que los primeros ejecutivos pertenezcan a otros consejos de compañías cotizadas. Un 25% (34% en el IBEX-35) de los ejecutivos analizados pertenecen a otros consejos siendo en la mayoría de los casos compañías participadas.

Un 34% (23% del IBEX-35) de los primeros ejecutivos de las 100 compañías analizadas son accionistas de referencia de las compañías en las que prestan sus servicios.

En lo que se refiere a alta dirección de las 100 mayores compañías, la media de miembros que pertenecen a este grupo es de 9,5 (11,8 en el IBEX-35), siendo la mediana de 10 y la moda también de 10.

El 76% de los miembros de la alta dirección son hombres (73% en el IBEX-35) y el 24% restante (27% en el IBEX-35) son mujeres. Hay 11 compañías (ninguna del IBEX-35) que no tienen ninguna mujer en los puestos de alta dirección.

El número medio de extranjeros que componen estos Comités es de 1,1 miembros (1,9 en el IBEX-35). El porcentaje de extranjeros sobre el total de miembros de la alta dirección es del 11% (16% en el IBEX-35).

Comisiones consultivas

Número y tipo de comisiones

Las comisiones del consejo más frecuentes son la comisión ejecutiva, comisión de auditoría y la comisión de nombramientos y/o retribuciones. Algunas compañías cuentan con otras comisiones tales como la comisión delegada de riesgos (especialmente en instituciones financieras), comisión de estrategia e inversiones, comisión de tecnología, comisión de responsabilidad social corporativa y comisión de sostenibilidad. A efectos de nuestro análisis estas dos últimas las vamos a considerar la misma ya que su cometido y funciones son muy similares.

Además de la comisión ejecutiva, la comisión de auditoría y la comisión de nombramientos y retribuciones (o separadas entre nombramientos y retribuciones en algunos casos) son las más comunes, las otras comisiones más frecuentes son la comisión de sostenibilidad que está presente en 35 compañías (20 del IBEX-35), la comisión de estrategia que está presente en 7 compañías (1 del IBEX-35) y la comisión de riesgos que se encuentra en 7 compañías, todas ellas del IBEX-35.

El 100% de las sociedades analizadas cuenta con algún tipo de comisión. Del total de compañías analizadas, sus comisiones se describen a continuación:

Tipo de comisión	Total compañías	IBEX-35
Comisión ejecutiva	27%	46%
Comisión auditoría	100%	100%
Comisión nombramientos y retribuciones	86%	63%
Comisión nombramientos y retribuciones separadas	14%	37%
Comisión de sostenibilidad	35%	57%
Otro tipo de comisiones	26%	31%

Además de la recomendación 48 del CBGSC, la propia regulación bancaria ha obligado a las entidades financieras a separar la comisión de nombramientos y retribuciones en dos comisiones. Los 6 bancos analizados tienen separadas estas comisiones a 31 de diciembre de 2024.

El número de comisiones varía entre 2 y 7, siendo la media de 3,1 y la moda de 2. Una única compañía del IBEX tiene 7 comisiones.

Número de comisiones

- » 38 compañías tienen 2 comisiones (5 en el IBEX-35)
- » 34 compañías tienen 3 comisiones (12 en el IBEX-35)
- » 18 compañías tienen 4 comisiones (9 en el IBEX-35)
- » 10 compañías tienen 5 ó más comisiones (9 en el IBEX-35)

En Gran Bretaña, el 100% de las compañías analizadas cuenta con tres comisiones: auditoría, nombramientos, y retribuciones que están formadas íntegramente por consejeros independientes. Lo mismo sucede en Estados Unidos, donde estas tres comisiones son obligatorias, y están formadas en su totalidad por consejeros independientes.

En Francia, todas las compañías analizadas tienen comisión de auditoría, comisión de nombramientos y comisión de retribuciones.

Reuniones de comisiones

En el caso de las compañías analizadas, la comisión ejecutiva se reunió como media 7,4 veces/año, salvo en bancos que llegó a 19 reuniones de media.

La comisión de auditoría se reunió una media de 8,9 veces/año y la de nombramientos y retribuciones 7,1 veces/año en 2024, mientras que en 2023 se reunieron una media de 8,8 y 7,5 veces respectivamente. La comisión de sostenibilidad se ha reunido una media de 5,4 veces/año, la de estrategia 3,3 veces y la comisión de riesgos 13,4 veces.

REUNIONES DE LAS COMISIONES

	2024	2019	2014
Comisión ejecutiva	7,4	10,1	9,9
Comisión de auditoría	8,9	8,5	7
Comisión de nombramientos y retribuciones	7,1	6,7	5
Comisión de sostenibilidad	5,4	ND	ND

Tamaño y composición de las comisiones

El tamaño y composición de las comisiones más frecuentes (ejecutiva, auditoría y nombramientos y retribuciones) se muestra a continuación:

TAMAÑO DE LAS COMISIONES

	Ejecutiva	Auditoría	Nombramientos y retribuciones	Sostenibilidad
Tamaño medio comisión (100 compañías)	5,6	3,8	3,9	3,9
Tamaño medio comisión (IBEX)	6,1	4,5	4,3	4,1

La composición de estas comisiones de las compañías analizadas es la siguiente:

COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES

		Ejecutivos	Dominicales	Independientes	Otros
Comisión ejecutiva					
Presidente	Total compañías	70%	19%	4%	7%
	IBEX	81%	6%	0%	13%
Vocales	Total compañías	19%	36%	35%	10%
	IBEX	16%	27%	46%	11%
Comisión de auditoría					
Presidente	Total compañías	0%	0%	100%	0%
	IBEX	0%	0%	100%	0%
Vocales	Total compañías	0%	27%	68%	5%
	IBEX	0%	21%	77%	2%
Comisión de nombramientos y/o retribuciones					
Presidente	Total compañías	0%	0%	100%	0%
	IBEX	0%	0%	100%	0%
Vocales	Total compañías	0%	30%	62%	8%
	IBEX	0%	22%	72%	6%
Comisión de sostenibilidad					
Presidente	Total compañías	0%	11%	80%	9%
	IBEX	0%	5%	80%	15%
Vocales	Total compañías	2%	25%	64%	9%
	IBEX	3%	23%	66%	8%

En las compañías que tienen separada la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, la composición es muy similar a la de aquellas que la tienen unida.

A continuación, analizamos el funcionamiento y funciones de cada una de las principales comisiones consultivas.

Comisión delegada o ejecutiva

Como cada año, reiteramos que la existencia de la comisión ejecutiva es una de las características más propias de nuestro modelo de gobierno corporativo, a diferencia de otros países donde o no existe o tiene una naturaleza diferente. En EE. UU., alrededor del 25% de las compañías cuentan con esta comisión, no existiendo prácticamente en el Reino Unido ni en otros países europeos.

En España, existe en el 27% de las empresas consultadas (46% en el IBEX-35) y tiene un promedio de 5,6 miembros (6,1 en el IBEX-35). De ellos, el 72% son externos (73% en el IBEX-35) y el 30% son independientes (38% en el IBEX-35).

En la mayor parte de los casos, la estructura de esta comisión no refleja la composición del consejo.

Comisión de auditoría

La comisión de auditoría es, sin duda, la comisión más importante del consejo en la gran mayoría de las compañías, habiendo expandido sus funciones en los últimos años y ganado un muy alto grado de autonomía e independencia en su funcionamiento.

Tiene un promedio de 3,8 miembros (4,5 en el IBEX-35). El 100% de sus miembros son consejeros externos y el 76% son consejeros independientes (82% en el IBEX-35).

Todavía hay un 74% de las empresas (57% en el IBEX-35) en las que no todos los miembros de la comisión de auditoría son consejeros independientes, aunque sí son todos externos, incluyendo dominicales y “otros externos”.

Tal y como está establecido en la LSC, el 100% de los presidentes son consejeros independientes en el conjunto de las compañías analizadas.

Constatamos que la presidencia de la comisión de auditoría ha ganado un peso enorme dentro del funcionamiento del consejo y una relevancia que irá en aumento como resultado de la Guía Técnica de 2017 de la CNMV sobre Comisiones de Auditoría de Entidades de Interés Público.

En las 100 compañías analizadas, un 49% de la presidencia de esta comisión está ocupada por mujeres (40% en las compañías del IBEX-35).

Comisión de nombramientos y retribuciones (CN&R)

A diferencia de otras comisiones como la ejecutiva (en los casos en los que existe) y la de auditoría, la CN&R ha evolucionado de una forma no uniforme en su funcionamiento, teniendo que ganar tanto en autonomía como en independencia.

Esta comisión está dividida en comisión de nombramientos y comisión de retribuciones en 14 compañías, fundamentalmente bancos y grandes compañías del IBEX-35. No obstante, veremos en el futuro un número creciente de compañías de elevada capitalización separando ambas comisiones en línea con la recomendación 48 del CBGSC.

La separación de la CN&R en comisión de nombramientos y comisión de retribuciones ha obligado a ambas a avanzar en sus funciones, a fin de dar contenido a sus actuaciones.

La Guía Técnica 172019 sobre Comisiones de Nombramientos y Retribuciones publicada en febrero de 2019 hace referencia a la conveniencia de separar esta comisión en dos para determinadas compañías o para cubrir las necesidades del consejo. Además, analiza las funciones de esta comisión como son el nombramiento de consejeros independientes y altos directivos, la sucesión del presidente y del primer ejecutivo de la compañía, la evaluación del funcionamiento del consejo o la propuesta de la política de retribuciones de los consejeros y de la alta dirección.

Todavía es muy frecuente la presencia de ejecutivos durante toda la duración de la sesión de la comisión, principalmente en la comisión de nombramientos cuando está separada, siendo poco frecuente que los miembros de esta comisión tengan un tiempo de debate sin la presencia de ejecutivos.

Esta comisión tiene un promedio de 3,9 miembros (4,3 en el IBEX-35) siendo el 100% de ellos consejeros externos (100% también en el IBEX-35) y el 72% consejeros independientes (79% en el IBEX-35).

En el 81% de las sociedades (71% en el IBEX-35) no todos los miembros son consejeros independientes.

El 55% de los presidentes de esta comisión son mujeres (67% en el IBEX-35)

Encontramos que, cada vez con mayor frecuencia, el consejero coordinador, en aquellas compañías donde existe, asume asimismo la presidencia de la CN&R. práctica bastante habitual en el mundo anglosajón. De hecho, el 34% de los consejeros coordinadores de las 100 empresas analizadas, son presidentes de CN&R.

Comisión de sostenibilidad

Esta comisión nace con el objetivo de integrar de manera voluntaria, por parte de las empresas, las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones empresariales.

Cada vez es más frecuente que las compañías cuenten con esta comisión, aunque en los últimos dos años no ha variado. La evolución en los últimos años es la siguiente:

	2024	2023	2022
Total compañías	35	35	35
IBEX-35	20	19	19

Hay 25 compañías que incluyen las responsabilidades de esta comisión en las comisiones ejecutiva, auditoría o en la de nombramientos y retribuciones, siendo lo más común incluirlas en esta última (16 de las 25 compañías)

Esta comisión tiene un promedio de 3,9 miembros (4,1 en las compañías del IBEX-35). El 99% de los miembros son externos siendo el 68% consejeros independientes.

El 63% de las compañías que tienen esta comisión tiene una mujer como presidenta de la misma (65% en el IBEX-35).

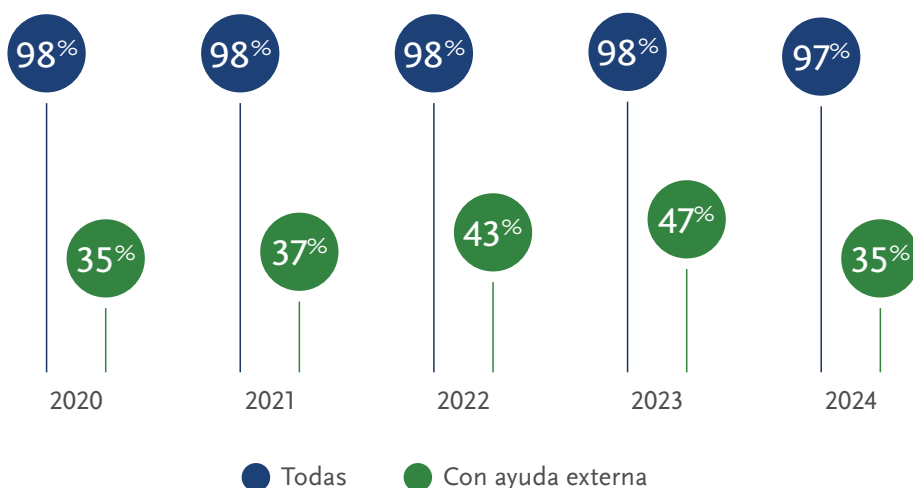
Evaluación del consejo

Cada vez más, las compañías realizan la evaluación anual del consejo, según establece la recomendación 36 del CBGSC. Esta recomendación indica que la evaluación del consejo debe recoger una evaluación individualizada de cada consejero y, al menos, deberá hacerse con un consultor externo cada 3 años. El 97% de las compañías indica haber realizado el ejercicio de autoevaluación del consejo en 2024. Aquellas compañías de nuestra muestra que no la han hecho ha sido por causas justificadas como por ejemplo haber tenido cambios significativos en el mismo durante el año o haber sido creadas durante el ejercicio.

De las compañías que realizan la evaluación del consejo, solo el 35% (66% en el IBEX-35) lo hace con ayuda externa.

Constatamos un aumento en el porcentaje de consejeros consultados que consideran que el proceso de autoevaluación del consejo ha sido más útil y productivo que puramente formal, habiendo provocado cambios reales en el funcionamiento del consejo, aunque todavía muchos consejeros valoran el ejercicio como un mero cumplimiento.

EVALUACIÓN DEL CONSEJO



Remuneración de los consejeros externos

Remuneración del consejo

Entre las 100 compañías analizadas, la práctica más generalizada es retribuir a los consejeros bien mediante honorarios fijos exclusivamente (47%) o a través de honorarios fijos y dietas de asistencia (44%), como se muestra en el siguiente cuadro.

Estructura de remuneración de los consejos

- » 47 compañías (47%) retribuyen solo mediante honorarios fijos
- » 6 compañías (6%) retribuyen solo en forma de dietas
- » Ninguna compañía retribuye solo en función de resultados
- » 44 compañías (44%) tienen honorarios fijos + dietas de asistencia
- » 2 compañías (2%) tienen dietas de asistencia + compensación en función de resultados
- » 1 compañía (1%) tiene honorarios fijos + dietas de asistencia + compensación en función de resultados

Del total de compañías analizadas, en 92 de ellas (92%) se retribuye a los consejeros con honorarios fijos; en 53 (53%) se pagan dietas por asistencia a las reuniones del consejo; y en 3 (3%), se remunera a los consejeros con una retribución en función de los resultados obtenidos por la compañía.

ESTRUCTURA DE LA REMUNERACIÓN DE LOS CONSEJEROS EXTERNOS

No. Cías	% Cías		Media	Máximo	Mínimo
92	92%	Honorarios fijos (€/año)	81.128	208.000	3.500
3	3%	Retrib. función result. (€/año)	49.515	107.000	0
53	53%	Dietas (€/reunión)	2.350	6.060	500

En solo 2 compañías (2% del total de compañías analizadas), una parte de la retribución de los consejeros se realiza en forma de acciones u opciones. Este es el caso de BBVA y Dia.

Este es un aspecto del gobierno corporativo con posiciones muy encontradas tanto en España como internacionalmente. Mientras que en Europa Continental y en el Reino Unido es poco frecuente, en países como EE. UU., esta práctica está más generalizada, y se encuentra en un alto porcentaje de las compañías. En la gran mayoría de las sociedades que cuentan con esta práctica, existen requisitos de mantenimiento de dichas acciones durante el tiempo que permanezca el consejero como tal.

En nuestra opinión, la inclusión en la remuneración de los consejeros independientes de una parte en acciones es un buen mecanismo para fomentar el alineamiento de sus intereses con el largo plazo de la compañía.

Remuneración del consejero externo (solo por consejo)

(Honorarios fijos y/o en función de resultados + dietas por consejo)

La retribución media de los consejeros externos solo por consejo (excluyendo la retribución por comisiones) es de 94.124 €/año (126.821 €/año en el IBEX-35). Esta cifra es la media de retribuciones individuales de todos los consejeros externos publicadas en el Informe de Remuneraciones publicado por cada compañía.

REMUNERACIÓN DEL CONSEJERO EXTERNO (SOLO POR CONSEJO)

	Media	Mediana	Máximo	Mínimo
Total compañías (€/año)	94.124	89.834	292.000	10.800
IBEX (€/año)	126.821	123.084	292.000	10.800

En 2024 la retribución media de los consejeros externos se ha mantenido respecto a los 94.342 € en 2023. En las compañías del IBEX-35 ha experimentado un ligero incremento, en este caso del 1.7% desde los 124.703 € anuales de 2023.

El mantenimiento de la media en las 100 compañías analizadas se explica porque, durante 2020 y 2021, varias empresas optaron por reducir la retribución de sus consejeros debido al impacto de la pandemia de Covid-19. En los años 2022 y 2023, estas empresas restablecieron los niveles salariales iniciales, en algunos casos con revisiones al alza, y actualmente mantienen dichas actualizaciones.

La evolución en la retribución de los consejeros externos solo por su pertenencia al consejo en los últimos 10 años para el total de las 100 compañías analizadas es la siguiente:

		2024	2023	2019	2014
Remuneración media del consejo sin comisiones (€/año)	Total Cías	94.124	94.342	90.500	74.741
	IBEX	126.821	124.703	111.107	93.523
Dieta media (€/reunión)	Total Cías	2.350	2.330	2.371	2.534
	IBEX	2.436	2.613	2.763	2.841
Media de honorarios fijos (€/año)	Total Cías	81.128	79.609	78.582	67.686
	IBEX	107.995	103.138	100.442	83.899

Remuneración por comisiones

Hay 91 compañías (32 del IBEX-35) que remuneran a los miembros de las comisiones del consejo en forma de dietas, a través de una compensación fija anual o por ambos conceptos.

ESTRUCTURA DE LA REMUNERACIÓN DE LAS COMISIONES

	Total de Compañías		IBEX	
	Número	%	Número	%
Solo honorarios fijos	50	50%	22	63%
Solo dietas de asistencia	17	17%	1	3%
Honorarios fijos + dietas de asistencia	24	24%	9	25%
No retribuyen	9	9%	3	9%

Comisión ejecutiva

Hay 27 (27%) compañías que tienen comisión ejecutiva (16 en el IBEX-35). Su retribución media se muestra a continuación.

	Presidentes (€)	Vocales (€)
100 compañías (€/año)	49.805	56.545
IBEX (€/año)	59.422	65.421

Los esquemas retributivos de los comisiones ejecutivas son los siguientes:

- » 12 compañías (9 del IBEX-35) retribuyen solo mediante honorarios fijos
- » 6 compañías (2 del IBEX-35) retribuyen solo en forma de dietas de asistencia
- » 8 compañías (4 del IBEX-35) tienen honorarios fijos + dietas de asistencia
- » 1 compañía (1 del IBEX-35) no retribuye por pertenencia a dicha comisión

Otras comisiones

De las 91 compañías analizadas que remuneran a los miembros de comisiones, en 39 de ellas (21 en el IBEX-35) la remuneración de los miembros de la comisión de auditoría es superior a la de los miembros del resto de comisiones.

La retribución de la comisión de auditoría oscila entre 1 y 2 veces la de otras comisiones consultivas como la comisión de nombramientos y retribuciones.

La retribución de las comisiones de nombramientos y de retribuciones, cuando éstas están separadas, presentan una media más alta que el resto de las comisiones ya que por regla general las compañías que separan ambas comisiones son bancos y otras sociedades del IBEX-35.

Así, en el caso de la comisión de nombramientos, la retribución media de los presidentes es de 74.468 € y de los vocales es de 35.272 € (76.859 € y 36.502 € respectivamente en el IBEX-35). Por otro lado, la retribución media de los presidentes de la comisión de retribuciones es de 74.358 € (76.626 € en el IBEX-35) y los vocales perciben de media 34.819 € (35.969 € en el IBEX-35).

La retribución media de los presidentes de la comisión de sostenibilidad es de 39.745 € y la de los vocales de 21.288 €.

De aquellas compañías que retribuyen por pertenencia a comisiones, en el 79% (94% en el IBEX-35) el presidente de las comisiones tiene una retribución diferente de la de los vocales de dicha comisión. La práctica más frecuente es que el presidente perciba entre 1,2 y 2,5 veces la retribución de los vocales.

La retribución media de otras comisiones principalmente la comisión de riesgos, y la comisión de estrategia es de 43.181 € (62.099 € en el IBEX-35) para los presidentes y de 25.863 € (35.918 € en el IBEX-35) para los vocales.

En EE. UU., casi todas las sociedades retribuyen a los presidentes de las comisiones, siendo la retribución de los vocales alrededor de la mitad de lo que se paga a los presidentes. Se observa que las compañías americanas remuneran cada vez más a los presidentes y a los vocales de las comisiones en forma de retribución fija, abandonando las dietas por asistencia a las reuniones.

En Gran Bretaña, las compañías retribuyen de forma generalizada a los presidentes de las comisiones y en menos de la mitad de los casos también se retribuye a los vocales. Lo más habitual es mediante una retribución fija, habiéndose abandonado prácticamente por completo las dietas de asistencia. La retribución de los vocales es de alrededor del 60% de la del presidente.

		Retribución Media	Mediana	Máximo	Mínimo
Retribución presidentes de comisiones					
Comisión ejecutiva	Total compañías	49.805	27.500	184.000	0
	IBEX	59.422	37.730	184.000	0
Comisión de auditoría	Total compañías	39.825	30.096	418.000	0
	IBEX	68.544	60.000	418.000	0
Comisión de nombramientos y retribuciones	Total compañías	27.412	23.217	102.800	0
	IBEX	43.392	45.750	102.800	0
Comisión de sostenibilidad	Total compañías	39.745	24.000	382.000	0
	IBEX	53.562	39.000	382.000	0
Retribución vocales de comisiones					
Comisión ejecutiva	Total compañías	56.545	27.500	176.594	0
	IBEX	65.421	42.500	176.594	0
Comisión de auditoría	Total compañías	22.776	18.300	152.000	0
	IBEX	38.287	30.375	152.000	0
Comisión de nombramientos y retribuciones	Total compañías	16.747	13.750	58.000	0
	IBEX	25.974	23.750	58.000	0
Comisión de sostenibilidad	Total compañías	21.288	16.000	128.000	0
	IBEX	29.207	24.500	128.000	0

Remuneración total por tipología de consejeros

A continuación, detallamos la retribución tanto por consejo como por comisiones para cada tipo de consejeros. En nuestros cálculos, no incluimos a los presidentes no ejecutivos por no desvirtuar las cifras y porque ya ocupan otro capítulo de nuestro estudio:

	Total €/año		
	Retrribución total media	Consejo	Comisiones
Consejeros ejecutivos*			
Total compañías	62.247	51.977	10.270
IBEX	87.986	70.718	17.268
Consejeros dominicales			
Total compañías	97.992	80.451	17.541
IBEX	131.442	101.060	30.382
Consejeros independientes			
Total compañías	160.378	106.702	53.676
IBEX	212.635	132.027	80.608
Consejeros otros			
Total compañías	143.456	102.941	40.515
IBEX	244.000	154.333	89.667

*Retribución consejeros ejecutivos solo por pertenencia a consejo y comisiones

El 51% (56% en el IBEX-35) de los consejeros ejecutivos perciben remuneración adicional en su calidad de miembros del consejo, además de su retribución como ejecutivos. Observamos que este aspecto sigue siendo práctica habitual en España mientras que es muy poco frecuente en Estados Unidos o en Reino Unido.

Remuneración total de los consejeros independientes

La media de la retribución total de los consejeros independientes por su pertenencia al consejo y a las comisiones es de **160.378 €/año (IBEX 212.635 €/año)**.

REMUNERACIÓN TOTAL

	Total €/año			
	Media	Mediana	Máximo	Mínimo
Total compañías	160.378	140.000	812.000	12.000
IBEX	212.635	176.000	812.000	12.000

La evolución en los últimos años es la siguiente:

EVOLUCIÓN HISTÓRICA

	Total €/año			
	2024	2023	2022	2021
Total compañías	160.378	154.196	148.355	147.891
IBEX	212.635	208.606	201.503	194.929

A modo de resumen comparativo, indicamos a continuación la retribución total por pertenencia al consejo y comisiones según la tipología de los consejeros:

	Total €/año			
	Ejecutivos*	Independientes	Dominicales	Otros
Total compañías	62.247	160.378	97.992	143.456
IBEX	87.986	212.635	131.442	244.000

* Retribución total media de consejeros ejecutivos solo por pertenencia a consejo y comisiones

Para ver una comparativa con otros países, consultar enlace www.spencerstuart.com/batw.

A continuación, se muestra la retribución total media de los consejeros independientes relacionada con la capitalización bursátil de la compañía a la que pertenecen:

NIVELES DE RETRIBUCIÓN POR CAPITALIZACIÓN

Capitalización (Mill. €)	Nº compañías	Retribución total media 2024	Retribución total media 2023
menos de 500	30	77.714	76.812
entre 500 y 1.000	15	110.514	110.783
entre 1.000 y 2.500	15	142.455	128.169
entre 2.500 y 5.000	13	144.474	151.865
entre 5.000 y 10.000	8	172.224	166.643
entre 10.000 y 20.000	6	220.138	256.500
entre 20.000 y 45.000	9	168.366	163.430
más de 45.000	4	441.812	417.957

Por último, mostramos la retribución total media de todos los consejeros independientes agrupados por sectores a los que pertenecen las compañías analizadas:

NIVELES DE RETRIBUCIÓN POR SECTORES

Sector	Nº Compañías	Remuneración total media 2024	Remuneración total media 2023	Variación
Alimentación	6	144.991	137.820	5%
Banca y Seguros	12	223.802	220.980	1%
Construcción/Servicios	8	135.143	139.024	-3%
Energía	11	237.140	218.519	9%
Farmacia	9	104.395	99.513	5%
Industrial	18	125.291	121.203	3%
Ingeniería	3	105.417	100.333	5%
Inmobiliario	8	141.808	124.800	14%
Medios de comunicación	4	90.250	69.875	29%
Ocio	2	110.714	98.000	13%
Petróleo y Gas	2	314.214	318.000	-1%
Servicios	3	115.244	112.440	2%
Tecnología y Electrónica	2	131.222	126.875	3%
Telecomunicaciones	3	160.429	162.000	- 1%
Textil distribución	2	293.000	290.000	1%
Transporte	4	88.100	83.667	5%
Turismo	3	121.200	118.500	2%

Cuadro comparativo de los consejos

	NÚMERO Y CLASES DE CONSEJEROS							PRESIDENTE		LEAD DIRECTOR		
	TOTAL	EJECUTIVOS	TOTAL EXTERNOS	DOMINICALES.	INDEPEND.	OTROS ¹	EXTRANJEROS	CONSEJERAS	PRESIDENTE EJECUTIVO	RETRIBUCIÓN PRESIDENTE NO EJECUTIVO (€)	EXISTE	RETRIBUCIÓN ADICIONAL
Acciona*	12	2	10	2	8	0	3	5	Si	-	Si	30.000
Acciona Energía*	10	1	9	4	5	0	2	4	No	0	No	-
Acerinox*	11	1	10	3	7	0	1	4	No	230.000	Si	60.000
ACS*	14	3	11	3	7	1	0	6	Si	-	Si	0
Aedas Homes	7	1	6	1	4	1	1	2	No	185.000	No	-
Aena*	15	2	13	6	7	0	0	7	Si	-	Si	0
Airtificial	9	0	9	5	4	0	0	3	No	100.000	No	-
Alantra Partners	10	1	9	3	4	2	1	4	Si	-	Si	9.000
Almirall	10	1	9	1	8	0	6	4	Si	-	Si	32.000
Amadeus*	11	1	10	0	10	0	8	5	No	344.400	No	-
Amper	7	1	6	2	3	1	0	2	No	100.000	No	-
Amrest Holdings	7	1	6	2	4	0	5	3	Si	-	Si	0
ArcelorMittal*	9	2	7	1	5	1	9	4	Si	-	Si	64.890
Atresmedia	12	3	9	5	4	0	3	4	Si	-	Si	0
Atrys Health	10	2	8	5	3	0	0	3	Si	-	Si	12.000
Audax Renovables	5	1	4	2	2	0	0	2	Si	-	Si	0
Azkoyen	9	1	8	5	3	0	0	3	Si	-	Si	4.000
Banco Sabadell*	15	2	13	1	10	2	2	6	No	1.702.000	Si	22.000
Banco Santander*	15	2	13	0	10	3	7	6	Si	-	Si	110.000
Bankinter*	11	2	9	2	6	1	0	7	No	842.000	Si	22.000
BBVA*	15	2	13	0	10	3	6	7	Si	-	Si	80.000
C. A. F.	10	2	8	2	3	3	0	4	No	215.000	No	-
CaixaBank*	15	2	13	3	9	1	2	6	Si	-	Si	39.100
Cellnex Telecom*	12	1	11	3	8	0	7	6	No	213.000	No	-
Cementos Molins	12	1	11	7	4	0	2	3	No	211.000	No	-
Cevasa	8	1	7	4	2	1	0	4	No	42.000	No	-
Cie Automotive	13	2	11	8	3	0	2	5	No	1.250.000	Si	0
Clínica Baviera	7	1	6	4	2	0	4	2	No	0	No	-
Coca-Cola Europacific Partners	17	1	16	7	9	0	11	6	No	760.241	Si	39.458
Colonial*	13	1	12	7	4	1	3	6	No	640.000	No	-
Corporación Financiera Alba	10	0	10	3	6	1	1	4	No	670.000	Si	0
Cox Abg Group	12	1	11	2	9	0	2	3	Si	-	Si	10.000
Deoleo	7	1	6	3	2	1	1	2	No	170.000	Si	0
Dia	8	0	8	2	4	2	5	2	No	0	No	-
Ebro Foods	14	2	12	8	4	0	0	6	Si	-	Si	0

	ANTIGÜEDAD MEDIA CONSEJEROS			NÚMERO DE REUNIONES DEL CONSEJO	RETRIB. TOTAL REAL CONSEJERO EXTERNO (€)		POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS EXTERNOS (€) ²			ALTA DIRECCIÓN		
	CONSEJEROS INDEPENDIENTES	TODOS LOS CONSEJEROS	PROMEDIO EDAD		CONSEJO Y COMISIONES	SOLO POR CONSEJO	DIETAS DE ASISTENCIA	HONORARIOS FIJOS	COMPENSACIÓN EN FUNCIÓN DE RESULTADOS	PAGO EN ACCIONES/ OPCIONES	TOTAL MIEMBROS ALTA DIRECCIÓN	MUJERES EN LA ALTA DIRECCIÓN
	4,3	9,9	60	9	148.900	103.000	No	100.000	No	No/No	13	5
	3,2	3,4	59	12	147.125	87.500	No	100.000 ³	No	No/No	12	5
	6,2	8,3	60	12	170.000	89.667	No	80.000 ^{4,5}	No	No/No	22	5
	5,9	12,1	71	8	167.500	117.500	No	90.000 ⁶	No	No/No	10	3
	6,9	6,6	56	9	132.500	100.000	No	100.000 ^{7,8}	No	No/No	9	4
	5,5	4,2	56	13	10.800	10.800	1.090 ⁹	No	No	No/No	9	6
	4,5	5,4	67	11	31.500	24.000	1.500 ¹⁰	10.000 ¹¹	No	No/No	7	3
	5,2	8,8	63	11	74.250	55.625	1.500	36.000 ¹²	No	No/No	4	1
	5	6,1	61	8	142.857	101.143	No	100.000 ¹³	No	No/No	10	2
	4,4	5	60	7	133.333	97.000	No	97.200 ¹⁴	No	No/No	8	1
	3,6	3,4	59	13	43.500	40.500	1.275	25.500 ¹⁵	No	No/No	5	1
	5,8	5,6	58	15	101.000	82.500	No	82.500	No	No/No	9	0
	5,6	10,1	61	7	178.341	166.043	No	158.095	No	No/No	11	1
	6,4	11,1	63	11	88.625	56.750	2.500	30.000	No	No/No	14	3
	6,2	6,8	58	11	40.143	31.714	No	30.000	No	No/No	10	5
	8,3	6,5	52	12	73.250	47.500	4.500 ¹⁶	No	No	No/No	3	1
	4,6	6,2	56	13	69.667	54.500	1.200 ^{17,18}	41.369 ¹⁸	No	No/No	9	0
	5,1	7,8	63	15	216.455	136.727	2.000	100.000 ¹⁹	No	No/No	10	3
	4,8	8,0	62	18	371.418	177.353	2.704	98.000 ²⁰	No	No/No	15	2
	5,6	8,2	58	17	162.714	137.000	1.860	106.000 ²¹	No	No/No	10	3
	5,6	6	64	17	400.036	205.127	No	129.000 ²²	No	Si/No ²³	16	4
	6	12,8	64	9	135.857	115.000	4.444	75.000 ²⁴	No	No/No	8	1
	6,1	6,2	68	15	206.769	100.000	No	97.300	No	No/No	15	3
	4,3	3,9	61	12	218.889	138.889	No	125.000 ²⁵	No	No/No	14	2
	6,7	12,1	65	14	77.800	61.600	700	52.250 ²⁶	No	No/No	12	2
	5,1	10,5	60	10	45.333	40.667	1.100	No	30.060	No/No	2	0
	3,6	8,8	59	7	110.000	110.000	No	110.000 ²⁷	No	No/No	9	4
	2,9	9,3	58	8	33.200	33.200	No	33.200 ²⁷	No	No/No	7	2
	4,3	5,5	62	7	154.131	116.351	No	106.024	No	No/No	12	4
	4,6	5,8	62	12	171.222	108.333	5.000 ²⁸	50.000 ²⁸	No	No/No	6	3
	7,1	12,6	63	11	244.444	200.000	No	100.000 ²⁹	No	No/No	5	0
	0,3	1,1	54	8	ND	ND	No	75.000	No	No/No	12	1
	5,1	5,6	57	14	56.000	56.000	3.500 ³⁰	No ³⁰	No	No/No	11	2
	3,7	3,3	64	15	130.000	100.000	No	100.274 ⁷	No	Si/No ^{7,31}	10	3
	5	8,4	58	11	227.545	154.818	1.600	130.000 ³²	No	No/No	10	4

Cuadro comparativo de los consejos

	NÚMERO Y CLASES DE CONSEJEROS							PRESIDENTE	LEAD DIRECTOR			
	TOTAL	EJECUTIVOS	TOTAL EXTERNOS	DOMINICALES	INDEPEND.	OTROS ¹	EXTRANJEROS		CONSEJERAS	PRESIDENTE EJECUTIVO	RETRIBUCIÓN PRESIDENTE NO EJECUTIVO (€) ²	EXISTE
Ecoener	10	2	8	3	5	0	1	3	Si	-	Si	10.000
Edreams Odigeo	8	2	6	2	4	0	5	3	No	197.000	No	-
Elecnor	14	1	13	9	4	0	0	3	No	491.000	No	-
Enagás ³	15	1	14	2	11	1	1	6	No	730.000	Si	15.000
Ence	13	1	12	5	5	2	0	5	Si	-	Si	0
Endesa ³	14	1	13	6	7	0	7	6	No	663.000	No	-
Ercros	6	1	5	2	2	1	0	2	Si	-	Si	0
Faes Farma	10	1	9	3	5	1	0	4	No	964.141	Si	5.000
FCC	11	1	10	8	2	0	4	4	No	55.000	No	-
Ferrovial SE ³	12	2	10	1	9	0	4	4	Si	-	Si	0
Fluidra ³	14	1	13	6	6	1	5	4	Si	-	Si	25.000
GAM	6	1	5	2	3	0	0	2	Si	-	Si	0
Gestamp	12	1	11	3	7	1	2	4	Si	-	Si	0
Global Dominion	11	1	10	3	6	1	0	3	No	180.000	Si	5.000
Grenergy Renovables	8	1	7	3	4	0	0	4	Si	-	Si	6.959
Grifols ³	13	1	12	4	6	2	4	4	No	550.000	Si	50.000
Grupo Catalana Occidente	9	1	8	5	3	0	0	3	No	438.000	No	-
Grupo Empresarial Sanjosé	12	4	8	1	4	3	2	3	Si	-	Si	0
IAG ³	11	1	10	2	8	0	7	5	No	668.000	Si	30.000
Iberdrola ³	14	2	12	0	11	1	3	6	Si	-	Si	0
Iberpapel	11	1	10	0	5	5	0	4	No	142.000	Si	0
Inditex ³	10	1	9	4	5	0	1	5	No	1.000.000	Si	0
Indra ³	16	3	13	6	7	0	1	5	Si	-	Si	30.000
Inmobiliaria Del Sur	15	1	14	11	3	0	1	4	Si	-	Si	10.500
Línea Directa	7	1	6	2	4	0	0	4	No	171.000	No	-
Lingotes Especiales	9	3	6	2	2	2	0	3	No	49.000	Si	0
Logista ³	12	2	10	5	5	0	5	6	No	344.000	No	-
Mapfre ³	15	5	10	1	9	0	2	7	Si	-	Si	110.000
Meliá Hotels International	10	1	9	3	5	1	0	5	Si	-	Si	-
Merlin Properties ³	14	2	12	4	8	0	2	6	No	450.000	Si	35.000
Metrovacesa	13	1	12	7	4	1	0	4	No	270.000	No	-
Minor Hotels Europe & Americas	10	3	7	4	3	0	4	3	No	0	No	-
Miquel y Costas	10	1	9	3	4	2	0	2	Si	-	Si	0
Naturgy ³	12	1	11	8	3	0	2	3	Si	-	Si	30.000
Naturhouse	6	1	5	3	2	0	0	1	Si	-	Si	0

	ANTIGÜEDAD MEDIA CONSEJEROS			NÚMERO DE REUNIONES DEL CONSEJO	RETRIB. TOTAL REAL CONSEJERO EXTERNO (€)		POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS EXTERNOS (€) ²				ALTA DIRECCIÓN	
	CONSEJEROS INDEPENDIENTES	TODOS LOS CONSEJEROS	PROMEDIO EDAD		CONSEJO Y COMISIONES	SOLO POR CONSEJO	DIETAS DE ASISTENCIA	HONORARIOS FIJOS	COMPENSACIÓN EN FUNCIÓN DE RESULTADOS	PAGO EN ACCIONES/ OPCIONES	TOTAL MIEMBROS ALTA DIRECCIÓN	MUJERES EN LA ALTA DIRECCIÓN
	3,3	3,6	64	8	81.875	66.250	1.500 ^{18,33}	55.000 ¹⁸	No	No/No	12	0
	4,7	6,9	57	13	89.000	70.000	No	70.000 ^{27,34}	No	No/No	8	1
	7,1	14	66	12	193.333	168.833	1.500	143.500 ³⁵	No	No/No	12	1
	4,4	6,2	61	14	164.615	131.154	2.143	100.000 ³⁶	No	No/No	10	5
	4,4	6,9	60	11	98.667	66.000	2.020 ³⁷	44.500 ³⁷	No	No/No	10	3
	5,4	4	63	12	254.400	206.000	1.500 ²⁷	187.700 ^{27,38}	No	No/No	16	3
	8,2	16,4	68	10	60.800	54.488	No	54.488	No	No/No	3	0
	5,7	12,8	60	13	120.250	97.625	1.500	77.000 ³⁹	No	No/No	8	1
	10	11,3	61	9	42.111	26.111	3.250	No	0 ⁴⁰	No/No	5	0
	7,2	10,1	66	6	150.600	135.400	6.000 ⁴	35.000	61.000 ⁴¹	No/No	11	3
	4,3	7,6	59	8	127.000	104.083	1.000 ⁴²	90.000 ⁴³	No	No/No	11	2
	6,8	8,4	57	7	60.400	42.000	No	45.000 ⁴⁴	No	No/No	9	2
	6,8	9,5	58	9	116.000	90.000	No	90.000	No	No/No	10	1
	7,4	10	61	7	78.889	77.222	No	90.000 ⁴⁵	No	No/No	10	5
	5,9	7,4	52	11	72.143	57.000	No	55.674	No	No/No	7	3
	3,5	6,5	61	34	130.000	100.000	No	100.000	No	No/No	13	1
	4,7	10,8	58	11	230.000	230.000	2.000	208.000 ⁴	No	No/No	5	2
	6,7	12,8	65	6	61.250	54.875	2.000	50.714 ⁴⁶	No	No/No	7	3
	5,3	4,7	65	9	145.750 ⁴⁷	131.875	No	120.000 ⁴⁸	No	No/No	10	3
	5,3	7,4	62	9	548.909	292.000	4.000 ⁴⁹	200.000 ⁵⁰	No	No/No	4	2
	3,8	9	64	12	95.286	65.571	No	62.340 ⁵¹	No	No/No	7	2
	7,1	10,2	65	8	250.286	111.429	No	100.000 ⁵²	No	No/No	21	7
	2,2	2,6	62	15	144.917	80.000	No	80.000	No	No/No	12	2
	6	11,4	60	12	42.750	33.750	1.000	18.900 ⁵³	No	No/No	1	0
	5,3	7,8	58	13	86.800	78.000	1.500 ⁴	60.000 ⁴	No	No/No	13	6
	4,2	10,1	73	4	42.800	42.800	923	39.241 ⁵⁴	No	No/No	10	1
	4,4	4,1	57	9	108.500	86.000	2.805 ⁷	61.200 ^{7,55}	No	No/No	8	3
	5,8	6,3	62	11	201.556	128.667	No	110.000	No	No/No	7	1
	4,2	10,2	62	8	124.714	72.714	6.060	24.250	No	No/No	8	1
	8,3	7	62	14	176.000	130.556	2.000	100.000 ⁵⁶	No	No/No	9	1
	5,9	5,9	59	11	102.800	90.000	No	90.000 ⁵⁷	No	No/No	10	4
	1,5	4,4	56	10	80.333	50.000	No	50.000 ^{7,58}	No	No/No	7	2
	3,5	14,6	68	12	120.000	120.000	1.500	No	107.000	No/No	11	3
	7,2	5,7	61	15	239.727	177.727	No	175.000	No	No/No	16	4
	10,2	10,2	67	6	46.000	40.000	4.000 ⁵⁹	24.000	No	No/No	2	0

Cuadro comparativo de los consejos

	NÚMERO Y CLASES DE CONSEJEROS							PRESIDENTE		LEAD DIRECTOR		
	TOTAL	EJECUTIVOS	TOTAL EXTERNOS	DOMINICALES	INDEPEND.	OTROS ¹	EXTRANJEROS	CONSEJERAS	PRESIDENTE EJECUTIVO	RETRIBUCIÓN PRESIDENTE NO EJECUTIVO (€)	EXISTE	RETRIBUCIÓN ADICIONAL
Neinor Homes	9	1	8	4	4	0	4	1	No	167.000	No	-
Nextil	5	1	4	1	3	0	0	2	No	33.000	No	-
Nicolás Correa	7	1	6	2	2	2	0	3	No	87.000	No	-
OHLA	10	1	9	5	4	0	4	2	No	ND	No	-
Oryzon Genomics	7	1	6	2	4	0	1	2	Si	-	Si	15.000
PharmaMar	12	2	10	2	5	3	0	5	Si	-	Si	18.624
Prim	11	1	10	6	4	0	1	5	No	244.000	No	-
Prisa	15	3	12	5	7	0	4	8	No	200.000	Si	40.000
Prosegur	9	1	8	2	4	2	2	4	No	608.000	No	-
Prosegur Cash	10	2	8	3	4	1	1	4	Si	-	Si	0
Puig Brands*	13	1	12	2	7	3	6	4	Si	-	Si	50.000
Realia Business	6	0	6	4	2	0	3	3	No	258.000	No	-
Redeia*	12	1	11	3	7	1	0	6	No	546.000	Si	15.000
Reig Jofre	8	1	7	3	4	0	0	2	No	19.000	No	-
Renta 4 Banco	13	4	9	3	5	1	0	4	Si	-	Si	0
Repsol*	15	1	14	0	11	3	2	6	No	1.606.000	Si	22.074
ROVI*	7	3	4	1	3	0	0	3	Si	-	Si	0
Sacyr*	14	1	13	5	7	1	1	5	Si	-	Si	20.000
Solaria*	6	1	5	2	2	1	0	2	No	180.000	No	-
Soltec Power Holdings	8	2	6	3	3	0	1	0	Si	-	No	-
Squirrel	5	1	4	2	2	0	0	2	Si	-	Si	4.000
Talgo	10	2	8	3	4	1	1	1	Si	-	Si	20.000
Técnicas Reunidas	10	1	9	1	8	0	1	4	Si	-	Si	0
Telefónica*	14	2	12	3	8	1	3	5	Si	-	Si	80.000
Tubacex	10	1	9	1	6	2	0	3	No	175.000	No	-
Tubos Reunidos	11	0	11	5	6	0	0	4	No	150.000	No	-
Unicaja Banco*	14	1	13	6	7	0	0	6	No	271.000	Si	20.000
Vidrala	11	0	11	5	3	3	2	4	No	673.000	No	-
Viscofan	10	1	9	2	5	2	0	4	No	685.000	Si	25.000
Vocento	11	1	10	6	4	0	0	5	No	301.000	No	-

ANTIGÜEDAD MEDIA CONSEJEROS		PROMEDIO EDAD	NÚMERO DE REUNIONES DEL CONSEJO	RETRIB. TOTAL REAL CONSEJERO EXTERNO (€)		POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS EXTERNOS (€) ²				ALTA DIRECCIÓN	
CONSEJEROS INDEPENDIENTES	TODO LOS CONSEJEROS			CONSEJO Y COMISIONES	SOLO POR CONSEJO	DIETAS DE ASISTENCIA	HONORARIOS FIJOS	COMPENSACIÓN EN FUNCIÓN DE RESULTADOS	PAGO EN ACCIONES/ OPCIONES	TOTAL MIEMBROS ALTA DIRECCIÓN	MUJERES EN LA ALTA DIRECCIÓN
7,3	6,4	60	15	124.667	122.333	3.000 ⁷	89.675 ⁶⁰	No	No/No	12	3
3,5	2,7	50	9	17.000	17.000	No	17.000	No	No/No	2	0
10,7	8,5	64	11	52.500	48.500	3.945 ⁶¹	No	No	No/No	7	1
3,3	2,3	61	15	215.000	130.000	No	130.000	No	No/No	8	0
8	14,4	60	14	49.667	33.000	3.500 ⁶²	3.500 ⁶³	No	No/No	7	2
2,9	9,9	69	6	155.100	97.900	4.093	71.450	No	No/No	8	4
4,1	3,9	56	14	77.778	72.889	900 ⁶⁴	45.000 ⁶⁴	No	No/No	13	3
3	4,6	58	11	96.500	66.100	No	56.000 ⁶⁵	No	No/No	6	3
4,1	12,5	63	8	136.000	108.000	2.200	90.000 ⁶⁶	No	No/No	6	3
7,8	6,4	59	8	88.167	63.833	2.200 ⁶⁷	60.000 ⁶⁷	No	No/No	4	1
1,5	1,6	62	6	ND	ND	No	110.000 ⁶⁸	No	No/No	10	3
5,7	6,2	60	10	88.000	78.000	1.894	20.843 ⁶⁹	No	No/No	4	1
5,5	5,2	59	13	180.111	147.000	1.500 ¹⁷	130.742 ⁷⁰	No	No/No	14	6
10	9,3	71	9	66.167	58.667	1.000 ⁷¹	57.330 ⁷²	No	No/No	3	1
5,9	12,7	61	12	93.000	80.000	No	80.000	No	No/No	5	2
5,5	7,2	67	11	317.923	178.692	No	176.594 ⁷³	No	No/No	11	2
4,2	9,7	58	10	80.000	80.000	No	80.000	No	No/No	11	5
4,8	9,4	63	11	135.083	97.167	No	95.000 ⁷⁴	No	No/No	10	2
5,5	8,7	68	8	110.000	110.000	No	110.000 ⁷⁵	No	No/No	9	2
0	1,8	58	30	45.000	39.500	No	31.050 ¹⁸	No	No/No	20	4
8	6	54	8	21.750	15.000	2.000 ⁷⁶	No	No	No/No	ND	ND
7,5	7,5	66	16	110.000	90.000	No	80.000 ⁷⁷	No	No/No	5	2
4,3	7,2	63	12	163.714	97.000	3.500	55.478	No	No/No	9	1
4,8	9,3	60	15	198.545	134.545	No	120.000 ⁷⁸	No	No/No	16	3
7,1	7,4	63	10	89.429	72.571	3.000 ^{4,17}	40.000 ⁷⁹	No	No/No	11	1
5,5	9,4	57	15	67.400	55.400	1.500	32.500 ⁸⁰	No	No/No	11	1
1,9	1,8	60	18	112.000	74.000	500	60.000 ⁸¹	No	No/No	14	1
3,7	13,3	66	8	112.100	110.100	2.125	92.481 ⁸²	No	No/No	11	1
4,7	8,8	61	12	151.250	111.375	3.000	80.000 ⁸³	No	No/No	16	2
3,9	5,2	63	10	80.875	70.000	No	69.875 ⁸⁴	No	No/No	7	2

Cuadro comparativo de las comisiones

	COMISIONES DEL CONSEJO	NÚMERO DE REUNIONES DE LAS COMISIONES			
		EJECUTIVA	AUDITORIA	N&R	SOST / ESG
Acciona*	2: A, N&R	-	8	7	-
Acciona Energía*	2: A, N&R	-	10	5	-
Acerinox*	4: E, A, N&R, Sost	2	11	9	7
ACS*	4: E, A, N, R	10	8	3	-
Aedas Homes	3: A, N&R, Tecn	-	9	8	-
Aena*	4: E, A, N&R, Sost.	0	11	7	5
Airtificial	2: A, N&R	-	12	4	-
Alantra Partners	2: A, N&R	-	6	8	-
Almirall	4: A, N&R, Derm, Gob.	-	6	6	-
Amadeus*	2: A, N&R	-	4	4	-
Amper	2: A, N&R	-	15	8	-
Amrest Holdings	4: E, A, N&R, Sost	0	10	6	6
ArcelorMittal*	3: A, N&R, Sost.	-	6	7	7
Atresmedia	3: E, A, N&R	6	5	6	-
Atrys Health	2: A, N&R	-	7	6	-
Audax Renovables	2: A, N&R	-	10	6	-
Azkoyen	3: A, N&R, Sost.	-	21	18	5
Banco Sabadell*	6: A, N, R, Ri, DelCred, EstrSost	-	11	12,5	15
Banco Santander*	7: E, A, N, R, Resp, Sup, Inn	24	15	13,5	5
Bankinter*	5: E, A, N, R, Ri	11	15	9,5	-
BBVA*	6: E, A, N, R, Ri, Tecn	18	13	4,5	-
C. A. F.	2: A, N&R	-	7	5	-
CaixaBank*	6: E, A, N, R, Ri, Inn	22	12	12	-
Cellnex Telecom*	3: A, N&R, AsigCap	-	13	16	-
Cementos Molins	2: A, N&R	-	12	15	-
Cevasa	4: A, N&R, Sost, Estrat.	-	4	7	2
Cie Automotive	3: A, N&R, ASG	-	5	3	3
Clínica Baviera	2: A, N&R	-	6	5	-
Coca-Cola Europacific Partners	5: A, N, R, RSC, TA	-	8	5,5	6
Colonial*	4: E, A, N&R, Sost.	0	16	11	5
Corporación Financiera Alba	3: A, N&R, Inv.	-	8	7	-
Cox Abg Group	3: A, N&R, Sost	-	3	2	1
Deoleo	2: A, N&R	-	6	6	-
Dia	2: A, N&R	-	12	10	-
Ebro Foods	4: E, A, N&R, Estr.	4	6	8	-
Ecoener	3: A, N&R, Sost.	-	7	7	2

COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES							
COMISIÓN EJECUTIVA		COMISIÓN AUDITORÍA		C. NOMBRAM Y RETRIBUC.		COMISIÓN DE SOST/ESG	
PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES
-	-	Indep	2I	Indep.	3I	-	-
-	-	Indep	1D, 2I	Indep.	1D, 1I	-	-
Dominical	1E, 1D, 3I	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 3I
Ejecutivo	1E, 1D, 1I, 1O	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 3I ⁴	-	-
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1D, 1I	-	-
Ejecutivo	3D, 1I	Indep.	2D, 2I	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 3I
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I, 1O	Indep.	1D, 2I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	2I	-	-
-	-	Indep.	4I	Indep.	4I	-	-
-	-	Indep.	2I	Indep.	1D, 1I	-	-
Ejecutivo	1D, 1I	Indep.	2I	Indep.	1D, 2I	Indep.	2I
-	-	Indep.	3I	Indep.	2I	Indep.	1I, 1O
Ejecutivo	2E, 2D, 1I	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	Dominical	2I
-	-	Indep.	3I	Indep.	2I, 1O ¹¹	Otros	1E, 3I, 1O
Ejecutivo	1E, 1I, 2O	Indep.	4I	Indep.	4I ¹²	Indep.	4I
Ejecutivo	1E, 1D, 1I, 1O	Indep.	3I	Indep.	1D, 2I ⁴	-	-
Ejecutivo	1E, 2I, 1O	Indep.	5I	Indep.	2I, 2O ¹³	-	-
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1I, 1O	-	-
Ejecutivo	1E, 1D, 4I	Indep.	2D, 2I	Indep.	3I, 1O ¹⁵	-	-
-	-	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 3I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	Dominical	1D, 1I
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	1D, 2I	Indep.	2D, 2I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	3I	Indep.	2D, 2I ¹⁷	Dominical	1D, 3I
Otros	1E, 3D, 1I	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 2I	Indep.	2I
-	-	Indep.	2I	Indep.	1D, 1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	2I	Indep.	2I	Indep.	1D, 1I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1I, 1O	-	-
Ejecutivo	2D, 1I	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 2I	-	-
-	-	Indep.	2I	Indep.	2I	Indep.	1D, 1I

Cuadro comparativo de las comisiones

		NÚMERO DE REUNIONES DE LAS COMISIONES			
	COMISIONES DEL CONSEJO	EJECUTIVA	AUDITORIA	N&R	SOST / ESG
Edreams Odigeo	2: A, N&R	-	6	6	-
Elecnor	3: E, A, N&R	19	10	8	-
Enagás*	3: A, N, R	-	10	6	-
Ence	4: E, A, N&R, Sost.	7	7	6	5
Endesa*	3: A, N&R, Sost.	-	12	9	4
Ercros	3: A, N&R, Estr	-	6	5	-
Faes Farma	2: A, N&R	-	10	17	-
FCC	3: E, A, N&R	7	8	6	-
Ferrovial SE*	3: E, A, N&R	7	6	4	-
Fluidra*	3: E, A, N&R	1	7	9	-
GAM	2: A, N&R	-	4	6	-
Gestamp	3: A, N&R, Sost	-	11	6	8
Global Dominion	3: A, N&R, Sost	-	5	3	2
Greenergy Renovables	2: A, N&R	-	12	10	-
Grifols*	3: A, N&R, Sost	-	14	10	5
Grupo Catalana Occidente	2: A, N&R	-	10	6	-
Grupo Empresarial Sanjosé	4: E, A, N&R, Intl	0	6	4	-
IAG*	4: A, N, R, Seg.	-	7	6,5	-
Iberdrola*	5: E, A, N, R, DesSost	14	13	7,5	7
Iberpapel	4: A, N&R, Sost., Inv	-	5	5	3
Inditex*	4: A, N, R, Sost.	-	6	4,5	5
Indra*	6: E, A, N, R, Sost, Estr.	5	11	15,5 ²⁶	6
Inmobiliaria Del Sur	3: A, N&R, Estr.	-	11	11	-
Línea Directa	2: A, N&R	-	10	6	-
Lingotes Especiales	2: A, N&R	-	9	3	-
Logista*	2: A, N&R	-	6	6	-
Mapfre*	4: E, A, N&R, Ri	2	11	3	-
Meliá Hotels International	2: A, N&R	-	13	9	-
Merlin Properties*	3: A, N&R, Sost	-	10	10	6
Metrovacesa	2: A, N&R	-	11	8	-
Minor Hotels Europe & Americas	2: A, N&R	-	6	6	-
Miquel y Costas	2: A, N&R	-	6	3	-
Naturgy*	3: A, N&R, Sost.	0	4	3	3
Naturhouse	2: A, N&R	-	5	3	-
Neinor Homes	3: A, N&R, InvInmob	-	8	4	-
Nextil	2: A, N&R	-	5	5	-

COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES							
COMISIÓN EJECUTIVA		COMISIÓN AUDITORÍA		C. NOMBRAM Y RETRIBUC.		COMISIÓN DE SOST/ESG	
PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
Dominical	1E, 4D	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 4I ²⁰	-	-
Ejecutivo	3D, 1I, 2O	Indep.	1D, 2I, 1O	Indep.	1D, 2I, 1O	Indep.	2D, 2I
-	-	Indep.	1D, 4I	Indep.	2D, 3I	Indep.	2D, 2I
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	3I	Indep.	3I	-	-
Dominical	1E, 4D	Indep.	1D, 1I	Indep.	2D, 1I	-	-
Ejecutivo	1E, 1D, 3I	Indep.	3I	Indep.	3I	-	-
Ejecutivo	3D, 3I, 1O	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1I, 1O	Indep.	1D, 2I
-	-	Indep.	4I	Indep.	1D, 1I	Indep.	2I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	2I	Indep.	2I	Indep.	2I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
Ejecutivo	2E, 1I	Indep.	1I, 1O	Indep.	1D, 1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	3I	Indep.	3I ⁴	-	-
Ejecutivo	1E, 4I	Indep.	2I	Indep.	2I ²⁴	Indep.	2I
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	3I	Indep.	2O
-	-	Indep.	1D, 4I	Indep.	1D, 3I ²⁵	Indep.	1D, 2I
Ejecutivo	1E, 3D, 3I	Indep.	3D, 3I	Indep.	2D, 2I ⁴	Indep.	1D, 2I
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 2I	-	-
Ejecutivo	1E, 1D, 2I	Indep.	4I	Indep.	3I	-	-
-	-	Indep.	3I	Indep.	1D, 2I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 5I	Indep.	1D, 2I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 2I, 1O	-	-
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	3D, 1I	Indep.	3D
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	2D, 2I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-

Cuadro comparativo de las comisiones

		NÚMERO DE REUNIONES DE LAS COMISIONES			
	COMISIONES DEL CONSEJO	EJECUTIVA	AUDITORIA	N&R	SOST / ESG
Nicolás Correa	2: A, N&R	-	2	2	-
OHLA	3: A, N&R, Av.	-	13	7	-
Oryzon Genomics	2: A, N&R	-	5	4	-
PharmaMar	3: E, A, N&R	5	6	6	-
Prim	2: A, N&R	-	17	13	-
Prisa	4: E, A, N&R, Sost	4	10	10	8
Prosegur	2: A, N&R	-	4	4	-
Prosegur Cash	2: A, N&R	-	4	4	-
Puig Brands*	3: A, N&R, Sost.	-	4	3	2
Realia Business	3: E, A, N&R	4	9	4	-
Redeia*	3: A, N&R, Sost	-	11	13	12
Reig Jofre	2: A, N&R	-	7	7	-
Renta 4 Banco	2: A, N&R	-	12	4	-
Repsol*	5: E, A, N, R, Sost	9	8	3,5	5
ROVI*	2: A, N&R	-	9	8	-
Sacyr*	4: E, A, N&R, Sost.	9	8	3	4
Solaria*	3: A, N&R, Ética	-	8	5	3
Soltec Power Holdings	3: A, N&R, DesSost	-	15	8	5
Squirrel	2: A, N&R	-	4	4	-
Talgo	3: A, N&R, Sost.	-	7	5	2
Técnicas Reunidas	3: A, N&R, Gest.	-	11	8	-
Telefónica*	4: E, A, N&R, Sost.	17	14	12	10
Tubacex	4: A, N&R, Sost, Estr	-	11	11	4
Tubos Reunidos	3: E, A, N&R	0	8	7	-
Unicaja Banco*	6: A, N, R, Sost, Ri, Tecn	-	14	17,5	11
Vidrala	3: A, N&R, Estr.	-	6	2	-
Viscofan	2: A, N&R	-	13	9	-
Vocento	2: A, N&R	-	9	8	-

COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES							
COMISIÓN EJECUTIVA		COMISIÓN AUDITORÍA		C. NOMBRAM Y RETRIBUC.		COMISIÓN DE SOST/ESG	
PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES	PRESIDENTE	VOCALES
-	-	Indep.	1I	Indep.	1I	-	-
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	3D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	3I	-	-
Ejecutivo	1E, 1D, 1O	Indep.	2I, 1O	Indep.	1D, 2I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
Dominical	3E, 1I	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 2I
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1D, 1I, 1O	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	2I	-	-
-	-	Indep.	2I, 2O	Indep.	2I, 1O	Dominical	1E, 2I, 1O
Dominical	3D	Indep.	1D, 1I	Indep.	3D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	2I	Indep.	1I, 1O	-	-
Otros	1E, 5I, 1O	Indep.	4I	Indep.	1I, 1O ⁴	Indep.	2I, 1O
-	-	Indep.	2I	Indep.	2I	-	-
Ejecutivo	2D, 1I, 1O	Indep.	3I	Indep.	2D, 2I	Indep.	1D, 2I, 1O
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	Otros	2I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 1I	Indep.	1D, 2I, 1O
-	-	Indep.	1D, 2I	Indep.	1D, 2I	-	-
Ejecutivo	1E, 3D, 2I, 1O	Indep.	1D, 2I	Indep.	2I, 1O	Otros	1D, 3I
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	1D, 1I	Indep.	1I, 1O
Indep.	3D, 1I	Indep.	1D, 3I	Indep.	1D, 1I	-	-
-	-	Indep.	2D, 2I	Indep.	1D, 1I ⁴	Indep.	1D, 1I
-	-	Indep.	1I, 1O	Indep.	2D, 1I	-	-
-	-	Indep.	1D, 2I, 1O	Indep.	1D, 3I	-	-
-	-	Indep.	1D, 1I	Indep.	2D, 1I	-	-

Retribución de las comisiones

	COMISIÓN EJECUTIVA				COMISIÓN AUDITORÍA			
	PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
Acciona ^a	-	-	-	-	88.000	70.000		
Acciona Energía ^a	-	-	-	-	88.000	70.000		
Acerinox ^a		60.000 ³		40.000 ³	60.000 ³	40.000 ³		
ACS ^a				60.000	40.000	30.000		
Aedas Homes	-	-	-	-	30.000	20.000		
Aena ^a	0	0	0	0	0	0	0	0
Airtificial	-	-	-	-	15.000 ⁵	750		
Alantra Partners	-	-	-	-	1.500	60.000	750	
Almirall	-	-	-	-	45.000	40.000		
Amadeus ^a	-	-	-	-	60.750	30.375		
Amper	-	-	-	-	510 ⁶	510 ⁶		
Amrest Holdings		27.500 ⁷		27.500 ⁷	27.500 ⁷	27.500 ⁷		
ArcelorMittal ^a	-	-	-	-	30.675	18.877		
Atresmedia			2.500	50.000	2.500	2.500		
Atrys Health	-	-	-	-	15.000	10.000		
Audax Renovables	-	-	-	-	3.000 ⁸	3.000 ⁸		
Azkoyen	-	-	-	-	1.200 ^{9,10}	7.964 ¹⁰	1.200 ^{9,10}	
Banco Sabadell ^a	-	-	-	-	70.000	40.000		
Banco Santander ^a		170.000		170.000	1.768	70.000	1.768	43.000
Bankinter ^a	1.860	19.000	1.240		1.860	19.000	1.240	
BBVA ^a				167.000	165.000	66.000		
C. A. F.	-	-	-	-	35.000	25.000		
CaixaBank ^a		82.400		54.100	82.400	54.100		
Cellnex Telecom ^a	-	-	-	-	100.000	50.000 ¹⁶		
Cementos Molins	-	-	-	-	700	23.650	700	18.150
Cevasa	-	-	-	-	550	550		
Cie Automotive	-	-	-	-	0	0	0	0
Clínica Baviera	-	-	-	-	0	0	0	0
Coca-Cola Europacific Partners	-	-	-	-	44.880	19.880		
Colonial ^a			3.000		4.800	50.000	3.000	25.000
Corporación Financiera Alba	-	-	-	-	40.000	30.000		
Cox Abg Group	-	-	-	-	20.000	10.000		
Deoleo	-	-	-	-	2.500	1.500		
Dia	-	-	-	-	50.137 ⁷	20.055 ⁷		
Ebro Foods	800	130.000	800	130.000	1.000	37.000	1.000	33.000
Ecoener	-	-	-	-	1.000 ^{10,19}	25.000 ¹⁰	1.000 ^{10,19}	5.000 ¹⁰

COMISIÓN NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES				COMISIÓN SOSTENIBILIDAD / ESG			
PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
	66.000		55.000	-	-	-	-
	69.000		55.000				
	60.000 ³		40.000 ³		60.000 ³		40.000 ³
	40.000 ⁴		30.000 ⁴	-	-	-	-
	30.000		20.000	-	-	-	-
0	0	0	0	0	0	0	0
	15.000	750		-	-	-	-
1.500	40.000	750		-	-	-	-
	45.000		40.000	-	-	-	-
	48.600		24.300	-	-	-	-
510 ⁶		510 ⁶		-	-	-	-
	27.500 ⁷		27.500 ⁷		27.500 ⁷		27.500 ⁷
	17.697		11.798		17.697		11.798
2.500		2.500		-	-	-	-
	15.000		10.000	-	-	-	-
3.000 ⁸		3.000 ⁸		-	-	-	-
1.200 ^{9,10}	7.964 ¹⁰	1.200 ^{9,10}		1.200 ^{6,10}	7.964 ¹⁰	1.200 ^{6,10}	
	50.000 ⁴		30.000 ⁴		0		40.000
1.560 ⁴	50.000 ⁴	1.560 ¹²	28.000 ⁴	1.560	50.000	1.560	28.000
1.860 ⁴	19.000 ⁴	1.240 ¹²		-	-	-	-
	115.000 ¹⁴		46.000 ¹⁴	-	-	-	-
	35.000		25.000	-	-	-	-
	48.600 ⁴		32.400 ⁴	-	-	-	-
	100.000		50.000 ¹⁶	-	-	-	-
700	23.650	700	18.150	-	-	-	-
550		550		550		550	
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	-	-	-	-
	43.373 ¹⁸		19.277 ¹⁸		43.373		19.277
4.800	50.000	3.000	25.000	4.800		3.000	
	30.000		20.000	-	-	-	-
	20.000		10.000		20.000		10.000
2.500		1.500		-	-	-	-
	50.137 ⁷		20.055 ⁷	-	-	-	-
800	37.000	800	33.000	-	-	-	-
1.000 ^{10,19}	25.000 ¹⁰	1.000 ^{10,19}	5.000 ¹⁰	1.000 ^{10,19}	25.000 ¹⁰	1.000 ^{10,19}	5.000 ¹⁰

Retribución de las comisiones

	COMISIÓN EJECUTIVA				COMISIÓN AUDITORÍA			
	PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
Edreams Odigeo	-	-	-	-	20.000			
Elecnor		30.000		30.000	25.000		20.000	
Enagás*	-	-	-	-	500	40.000	500	25.000
Ence			3.000		4.050		3.000	
Endesa*	-	-	-	-	1.500 ²¹	60.000 ²¹	1.500 ²¹	
Ercros	-	-	-	-	16.347			
Faes Farma	-	-	-	-	3.500		1.500	
FCC	2.050		2.050		2.000		2.000	
Ferrovial SE*	4.400		2.200		4.400		2.200	
Fluidra*				12.000	40.000		20.000	
GAM	-	-	-	-	21.000 ²²		14.000 ²²	
Gestamp	-	-	-	-	40.000		20.000	
Global Dominion	-	-	-	-	5.000			
Greenergy Renovables	-	-	-	-	23.198		13.919	
Grifols*	-	-	-	-	50.000		25.000	
Grupo Catalana Occidente	-	-	-	-	0	0	0	0
Grupo Empresarial Sanjosé	3.000		3.000		1.500		1.500	
IAG*	-	-	-	-	30.000			
Iberdrola*	6.000	100.000	4.000	100.000	6.000	340.000	4.000	100.000
Iberpapel	-	-	-	-	23.933		17.949	
Inditex*	-	-	-	-	100.000		50.000	
Indra*		36.000		24.000	60.000		40.000	
Inmobiliaria Del Sur	-	-	-	-	800	10.500	800	
Línea Directa	-	-	-	-	2.000		1.000	
Lingotes Especiales	-	-	-	-	0	0	0	0
Logista*	-	-	-	-	1.632 ⁷	20.400 ^{7,27}	1.632 ⁷	
Mapfre*	3.000	10.000	3.000	10.000	70.000		50.000	
Meliá Hotels International	-	-	-	-	6.720		3.360	
Merlin Properties*	-	-	-	-	45.000		35.000	
Metrovacesa	-	-	-	-	35.000		15.000	
Minor Hotels Europe & Americas	-	-	-	-	40.000 ⁷		1.000 ⁷	
Miquel y Costas	-	-	-	-	0	0	0	0
Naturgy*	-	-	-	-	66.000		44.000	
Naturhouse	-	-	-	-	2.000		2.000	
Neinor Homes	-	-	-	-	1.500		1.500	
Nextil	-	-	-	-	0	0	0	0

COMISIÓN NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES				COMISIÓN SOSTENIBILIDAD / ESG			
PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
	20.000			-	-	-	-
	22.500		17.500	-	-	-	-
833 ⁴	40.000 ⁴	833 ⁴	25.000 ⁴	-	-	-	-
4.050		3.000		4.050		3.000	
1.500 ²¹	36.000 ²¹	1.500 ²¹		1.500 ²¹	36.000 ²¹	1.500 ²¹	
	16.347			-	-	-	-
3.500		1.500		-	-	-	-
2.000		2.000		-	-	-	-
3.300		1.650		-	-	-	-
	40.000		20.000	-	-	-	-
	21.000 ²²		14.000 ²²	-	-	-	-
	40.000		20.000		40.000		20.000
	5.000				5.000		
	18.558		11.599	-	-	-	-
	50.000		25.000		50.000		25.000
0	0	0	0	-	-	-	-
1.500		1.500		-	-	-	-
	20.000 ²³			-	-	-	-
6.000 ⁴	340.000 ⁴	4.000 ⁴	100.000 ⁴	6.000	340.000	4.000	100.000
	23.933		17.949		23.933		17.949
	100.000 ⁴		50.000 ⁴		100.000		50.000
	36.000 ⁴		24.000 ⁴		36.000		24.000
800	10.500	800		-	-	-	-
2.000		1.000		-	-	-	-
0	0	0	0	-	-	-	-
1.020 ⁷	20.400 ^{7,27}	1.020 ⁷		-	-	-	-
	62.000		41.000	-	-	-	-
6.720		3.360		-	-	-	-
	30.000		20.000		20.000		10.000
	35.000		15.000	-	-	-	-
	40.000 ⁷	1.000 ⁷		-	-	-	-
0	0	0	0	-	-	-	-
	66.000		44.000		66.000		44.000
2.000		2.000		-	-	-	-
1.500		1.500		-	-	-	-
0	0	0	0	-	-	-	-

Retribución de las comisiones

	COMISIÓN EJECUTIVA				COMISIÓN AUDITORÍA			
	PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
Nicolás Correa	-	-	-	-	3.945		3.945	
OHLA	-	-	-	-		50.000		20.000
Oryzon Genomics	-	-	-	-	1.000 ²⁸	11.500	1.000 ²⁸	7.000
PharmaMar	1.857	140.582	1.857	140.582	1.857	24.257	1.857	18.624
Prim	-	-	-	-		10.000		6.000
Prisa		24.000 ²⁹		24.000 ²⁹		40.000		16.000 ²⁹
Prosegur	-	-	-	-	2.200	36.000	2.200	26.000
Prosegur Cash	-	-	-	-	2.200	35.000	2.200	25.000
Puig Brands [*]	-	-	-	-		60.000		40.000
Realia Business	1.158	10.419	1.158	10.419	600	3.049	600	3.049
Redeia [*]	-	-	-	-		42.900		27.900
Reig Jofre	-	-	-	-		9.000		9.000
Renta 4 Banco	-	-	-	-		20.000		20.000
Repsol [*]		176.594		176.594		88.297		88.297
ROVI [*]	-	-	-	-	0	0	0	0
Sacyr [*]		58.500		45.000		28.600		22.000
Solaria [*]	-	-	-	-	0	0	0	0
Soltec Power Holdings	-	-	-	-		31.050 ¹⁰		5.175 ¹⁰
Squirrel	-	-	-	-	1.500 ⁶		1.000 ⁶	
Talgo	-	-	-	-		20.000 ⁷		10.000 ⁷
Técnicas Reunidas	-	-	-	-	3.500	15.384	3.500	
Telefónica [*]	1.000	80.000	1.000	80.000	1.000	22.400	1.000	11.200
Tubacex	-	-	-	-	2.000	9.000	2.000	
Tubos Reunidos	2.250		2.250		3.000		1.500	
Unicaja Banco [*]	-	-	-	-	300	25.000	300	15.000
Vidrala	-	-	-	-		10.000		
Viscofan	-	-	-	-		45.000		30.000
Vocento	-	-	-	-		10.750		5.375

COMISIÓN NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES				COMISIÓN SOSTENIBILIDAD / ESG			
PRESIDENTE		VOCALES		PRESIDENTE		VOCALES	
€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL	€/REUNIÓN	ANUAL
0	0	0	0	-	-	-	-
	40.000		20.000	-	-	-	-
1.000 ²⁸	11.500	1.000 ²⁸	7.000	-	-	-	-
1.857	24.257	1.857	18.624	-	-	-	-
	10.000		6.000	-	-	-	-
	40.000		16.000 ²⁹		40.000		16.000 ²⁹
2.200	20.000	2.200	15.000	-	-	-	-
2.200	20.000	2.200	15.000	-	-	-	-
	50.000		30.000		50.000		30.000
600	3.049	600	3.049	-	-	-	-
	42.900		27.900		42.900		27.900
	9.000		9.000	-	-	-	-
	20.000		20.000	-	-	-	-
	22.074 ⁴		22.074 ⁴		44.149		44.149
0	0	0	0	-	-	-	-
	26.000		20.000		23.000		18.000
0	0	0	0	0	0	0	0
	31.050 ¹⁰		5.350 ¹⁰		20.700 ¹⁰		3.105 ¹⁰
1.500 ⁶		1.000 ⁶		-	-	-	-
	20.000 ⁷		10.000 ⁷		20.000 ⁷		10.000 ⁷
5.000	15.384	5.000		-	-	-	-
1.000	22.400	1.000	11.200	1.000	22.400	1.000	11.200
2.000	9.000	2.000		2.000	9.000	2.000	
3.000		1.500		-	-	-	-
300 ⁴	22.000 ⁴	300 ⁴	12.000 ⁴	300	20.000	300	10.000
	10.000			-	-	-	-
	37.500		25.000	-	-	-	-
	10.750		5.375	-	-	-	-

Notas a los cuadros comparativos de consejos

* IBEX 35

ND No disponible

- 1 Consejeros externos que no pueden ser calificados como independientes ni tampoco como dominicales
- 2 Según Informes Anuales de Remuneración publicados por las sociedades.
- 3 El presidente no percibe retribución
- 4 El Presidente el doble
- 5 Política aplicable a partir de abril 2024.
- 6 El presidente 390.000 € anuales y el vicepresidente 365.000 € anuales
- 7 Los consejeros dominicales no perciben esta retribución
- 8 El presidente percibe una retribución adicional de 65.000 € anuales
- 9 Máximo a percibir de 11.994 € anuales
- 10 Se retribuye un máximo de 11 reuniones
- 11 El presidente percibe 100.000 € anuales pero no percibe dietas de asistencia
- 12 El presidente y el vicepresidente perciben 54.000 € anuales
- 13 Solo los consejeros independientes y otros. Los consejeros dominicales perciben 60.000 € anuales. El vicepresidente percibe 50.000 € anuales adicionales.
- 14 El presidente 344.400 € anuales
- 15 Corresponde a una retribución fija de 2.125 €/mes. El presidente percibe 100.000 € anuales
- 16 Límite máximo de 49.500 € al año
- 17 Se retribuye un máximo de 11 reuniones
- 18 Política aplicable a partir del segundo semestre de 2024
- 19 El presidente percibe adicionalmente 1.500.000 € y el vicepresidente 107.000 €
- 20 Los vicepresidentes no ejecutivos perciben una retribución adicional de 30.000€
- 21 El presidente 2.480 €/reunión y 211.000 € anuales. El presidente percibe un importe adicional por funciones institucionales no ejecutivas adicionales inherentes a su cargo
- 22 El vicepresidente percibe adicionalmente 50.000 € anuales
- 23 Asignación de acciones teóricas por valor equivalente al 20% de la retribución percibida en efectivo en el año anterior, con entrega efectiva en el momento del cese del consejero. Importe incluido en la retribución total
- 24 El presidente percibe adicionalmente 100.000 € anuales
- 25 El presidente percibe adicionalmente 200.000 € anuales
- 26 El presidente percibe adicionalmente 150.000 € anuales
- 27 Solo los consejeros independientes
- 28 El presidente percibe 7.500 €/reunión y una retribución fija anual de 550.000 €
- 29 El presidente percibe adicionalmente 550.000 € y los vicepresidentes 450.000 €
- 30 Algunos consejeros reciben su retribución de Deoleo UK al ser también consejeros de dicha entidad. La retribución fija anual en este caso es de 70.000 € e incluye la retribución por pertenencia a comisiones y las dietas por asistencia la consejo
- 31 Retribución diferida en acciones equivalente a 50.000 € por año de mandato al tiempo del nombramiento y que se entregarán al finalizar el período del mandato. En la Junta General Ordinaria de 2024 se han asignado acciones a los consejeros cuyo mandato vencía en 2024 y han sido reelegidos
- 32 El presidente el doble y el vicepresidente 1,5 veces dicha cantidad
- 33 Se retribuye un máximo de 8 reuniones
- 34 El presidente percibe una retribución adicional de 125.000 € anuales
- 35 El presidente percibe adicionalmente 270.000 € anuales
- 36 El presidente percibe adicionalmente 600.000 € anuales
- 37 El presidente percibe 135.000 € anuales y no recibe dietas
- 38 Corresponde a una retribución de 15.643 €/mes. El presidente percibe 50.000 €/mes
- 39 El presidente percibe adicionalmente 867.141 € anuales
- 40 No se ha percibido la remuneración por este concepto ya que el resultado positivo del ejercicio se destinó a compensar resultados negativos de ejercicios anteriores
- 41 El presidente percibe 107.000 €, el vicepresidente 96.000 € anuales
- 42 Dieta de 8.000 € anuales independientemente del número de reuniones. Para los consejeros residentes fuera de Europa el importe anual de dietas es de 20.000 €
- 43 El presidente percibe adicionalmente 50.000 € anuales
- 44 Política aplicable a partir de Junio de 2024
- 45 Retribución para los consejeros independientes. Los consejeros dominicales y otros perciben 60.000 € anuales y el presidente 180.000 € anuales
- 46 Los consejeros externos reciben retribuciones fijas distintas. El importe reseñado como retribución fija es la media de los importes percibidos por los consejeros externos que han estado en el Consejo durante todo el ejercicio, que han percibido retribución fija y que no corresponde a dietas de asistencia
- 47 Incluye una retribución adicional en forma de billetes de avión
- 48 El presidente percibe 645.000 € anuales
- 49 El presidente 6.000 €/reunión
- 50 El presidente y los vicepresidente perciben 600.000 € anuales y 480.000 € anuales respectivamente independientemente de si son o no presidentes de alguna comisión, en cuyo caso solo percibirán el importe por ser miembro de la misma.
- 51 El presidente percibe adicionalmente 265.000 € anuales y el vicepresidente 23.932 € adicionales
- 52 El presidente y el vicepresidente perciben una cantidad adicional de 900.000 € y 80.000 € respectivamente
- 53 El vicepresidente percibe una retribución adicional de 23.100 €
- 54 El presidente percibe 45.000 €
- 55 Corresponde a una retribución de 5.100 €/mes. El presidente 30.600 €/mes
- 56 El presidente 450.000 € anuales
- 57 El presidente 255.000 € anuales
- 58 El presidente percibe 200.000 € anuales
- 59 Se han retribuido 4 reuniones

- 60 El presidente percibe 121.325 € anuales
- 61 El presidente 11.142 €/reunión
- 62 Dieta por asistencia tanto física como telemática. En el caso de asistencia por escrito es de 250 €/reunión
- 63 El presidente y el vicepresidente perciben 16.000 € anuales. Los consejeros perciben una asignación única al incorporarse al consejo de 3.500 € anuales
- 64 El presidente percibe 1.800 €/reunión y 200.000 € anuales. El vicepresidente percibe 1.350 €/reunión y 180.000 € anuales
- 65 Corresponde a la retribución para los consejeros independientes. Los consejeros dominicales perciben 44.800 € anuales, en ambos casos tras la aplicación del plan de contingencia que consiste en una reducción del 20%. El vicepresidente percibe 150.000 € y el presidente 200.000 € anuales
- 66 El presidente percibe adicionalmente 500.000 € anuales.
- 67 El vicepresidente percibe 294.000 € anuales. Los consejeros dominicales que a su vez sean directivos de Prosegur Compañía de Seguridad no perciben esta retribución
- 68 El vicepresidente percibe adicionalmente 130.000 €
- 69 El presidente y el vicepresidente perciben una retribución adicional de 196.000 € y 190.000 € anuales respectivamente
- 70 La presidente percibe 399.170 € anuales adicionales
- 71 La presidenta o € y el vicepresidente y los consejero dominicales 500 €/reunión
- 72 La presidenta 10.000 €, el vicepresidente 50.715 € y los consejeros dominicales 33.075 € anuales
- 73 El presidente percibe 176.594 € anuales
- 74 El presidente percibe 111.600 € anuales y el vicepresidente 100.900 €
- 75 El presidente 180.000 € anuales
- 76 Se retribuye un máximo de 12 reuniones
- 77 El vicepresidente, que es consejero otros, percibe 110.000 € anuales
- 78 Los vicepresidentes perciben 200.000 € anuales. El presidente ejecutivo ha renunciado a la retribución fija que le corresponde por pertenencia al consejo de 240.000 € y a la que le corresponde por ser presidente de la c. ejecutiva de 80.000 €
- 79 El presidente percibe 130.000 €
- 80 El Presidente percibe 100.000 € anuales
- 81 El presidente y el vicepresidente perciben adicionalmente 300.000 € y 20.000 € anuales respectivamente
- 82 El presidente percibe 750.000 € anuales según la política aplicable a partir del segundo semestre de 2024. El vicepresidente percibe 25.000 € adicionales por dicha función.
- 83 El presidente percibe adicionalmente 575.000 € anuales
- 84 El presidente percibe una retribución adicional de 215.000 €

Notas a los cuadros comparativos de comisiones

*	IBEX 35	1	Según Informes Anuales de Remuneración publicados por las sociedades	19	Se retribuye un máximo de 4 reuniones
ND	No disponible	2	Cuando están separadas, media de las dos.	20	Corresponde a la c. nombramientos y sostenibilidad. El presidente de la c retribuciones es independiente y los dos vocales también
A	Auditoría	3	Política aplicable a partir de abril 2024	21	Solo los consejeros independientes
ASG	Asuntos ambientales, sociales y de gobernanza	4	Corresponde tanto a la c nombramientos como a la c retribuciones	22	Política aplicable a partir de Junio 2024
AsigCap	Asignación de Capital	5	Si en una anualidad el número de sesiones celebradas excede de once, la retribución fija se incrementará en la cifra necesaria para que perciba 6.750 € más de lo habría percibido un miembro de la comisión que hubiera asistido a todas las sesiones convocadas	23	Corresponde a la c nombramientos. El presidente de la c retribuciones percibe 30.000 € anuales
Av	Avales	6	Se retribuye un máximo de 6 reuniones	24	Corresponde a la c. nombramientos. Los vocales de la c. retribuciones son un independiente y un otros
DelCred	Delegada de Créditos	7	Los consejeros dominicales no perciben esta retribución	25	Corresponde a la c nombramientos. Los vocales de la c retribuciones son un dominical y dos independientes
Derm	Dermatología	8	Límite máximo por consejero para la c. auditoría de 33.000 € al año y para la c. nombramientos y retribuciones de 15.000 € al año	26	La c nombramientos y retribuciones se desdobló en dos en octubre de 2024. Hasta la fecha había mantenido 13 reuniones que las hemos sumado a las que han tenido de forma separada y hemos calculado la media
DesSost	Desarrollo Sostenible	9	Se remunera un máximo de 11 reuniones	27	Corresponde a una retribución de 5.100 €/mes. El presidente 30.600 €/mes
E	Ejecutiva	10	Política aplicable a partir del segundo semestre de 2024	28	Dieta por asistencia tanto física como telemática. En el caso de asistencia por escrito es de 250 €/reunión
Estr	Estrategia e Inversiones	11	Corresponde a la c nombramientos. Los vocales de la c retribuciones son dos independientes	29	Retribución resultante tras la reducción extraordinaria aplicada en el marco del plan de contingencia
EstrSost	Estrategia y Sostenibilidad	12	Corresponde a la c nombramientos. Los vocales de la c retribuciones son tres independientes y un otros		
Ética	Ética, Compliance y ESG	13	Corresponde a la c. nombramientos y gobierno corporativo. Los vocales de la c retribuciones son 3 independientes y un otros		
Gest.	Gestión y Riesgos	14	Corresponde a la c. nombramientos y gobierno corporativo. El presidente de la c. retribuciones percibe 107.000 € anuales y los vocales 43.000 € anuales		
Gob	Gobernanza	15	Corresponde a la c nombramientos. Los vocales de la c retribuciones son tres independientes y un dominical		
Inn	Innovación y Tecnología	16	La pertenencia como vocal a una segunda comisión se retribuye con 40.000 € anuales		
Intl	Internacional	17	Corresponde a la c nombramientos. Los vocales de la c retribuciones son dos dominicales y tres independientes		
Inv	Inversiones	18	Corresponde a la c nombramientos. El presidente y los vocales de la c retribuciones perciben 44.880 € y 19.880 € anuales respectivamente		
InvInmob	Inversiones Inmobiliarias				
N&R	Nombramientos y Retribuciones				
N	Nombramientos				
R	Retribuciones				
Resp	Banca Responsable, Sostenibilidad y Cultura				
Ri	Delegada de Riesgos				
RSC	Responsabilidad Social Corporativa				
Seg	Seguridad				
Sost	Sostenibilidad				
Sup	Supervisión de Riesgos				
TA	Transacciones con afiliadas				
Tecn	Tecnología				

Tipos de consejeros

- E Ejecutivos
- D Dominicales
- I Independientes
- O Otros



SpencerStuart