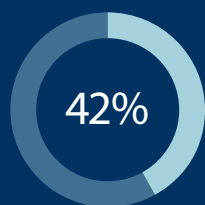


Исследование карьеры CEO в России 2018

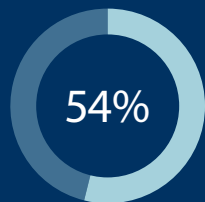
Мы проанализировали карьеры CEO крупнейших российских компаний по капитализации и сравнили ключевые показатели с показателями американского и некоторых европейских рынков. С помощью исследования мы хотим выявить особенности карьеры CEO в России, дать рынку объективную информацию о сложившихся практиках назначений CEO и преемственности топ-менеджмента.



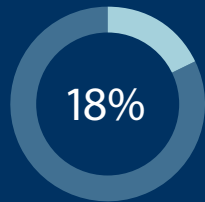
КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



CEO не имели соответствующего отраслевого опыта на момент назначения



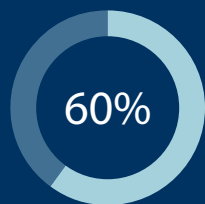
54% назначены на позицию CEO впервые



российских CEO имеют значительный опыт работы на госслужбе. В остальном профиль российских CEO близок к профилю CEO компаний списка S&P 500

7
ЛЕТ

среднее время пребывания в роли CEO



CEO назначены из числа сотрудников компании



крупнейших российских компаний сменили CEO в 2017 году

0

вновь назначенных CEO перешли из международной компании

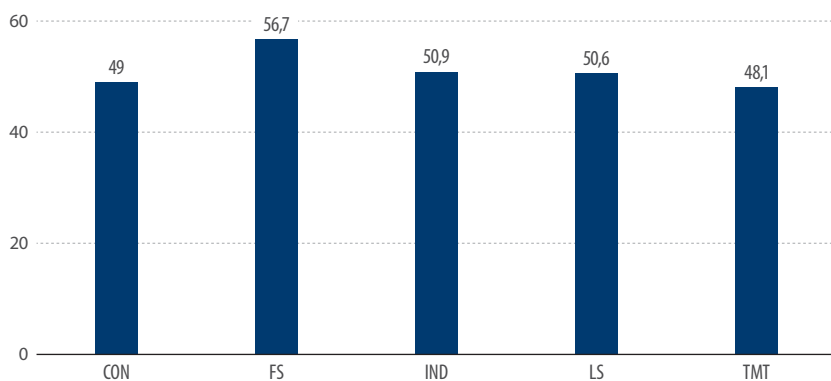
ПРОФИЛЬ СЕО

Возраст

Средний возраст высших руководителей 50,6 лет. Самые молодые руководители в потребительском секторе (в среднем 48 лет), а самые зрелые — в фармацевтике.

Средний возраст руководителей компаний S&P 500 — 53 года.

Средний возраст



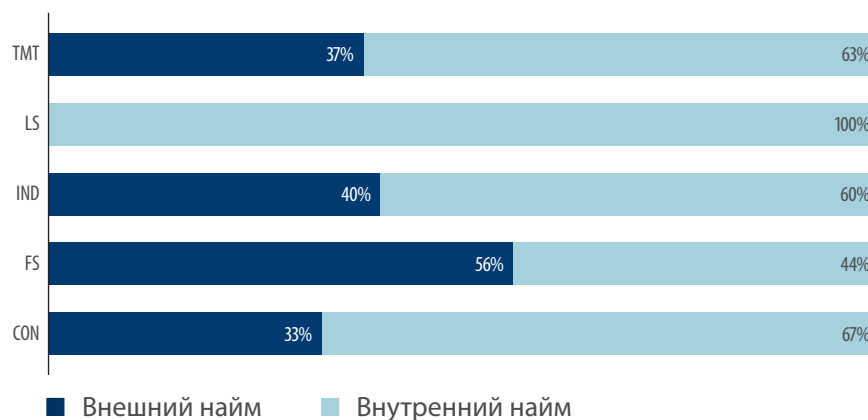
Женщины на позиции СЕО

Среди глав российских компаний списка 3% женщин. Среди американских компаний S&P 500 5,2% процента женщин.

Внутренний или внешний найм

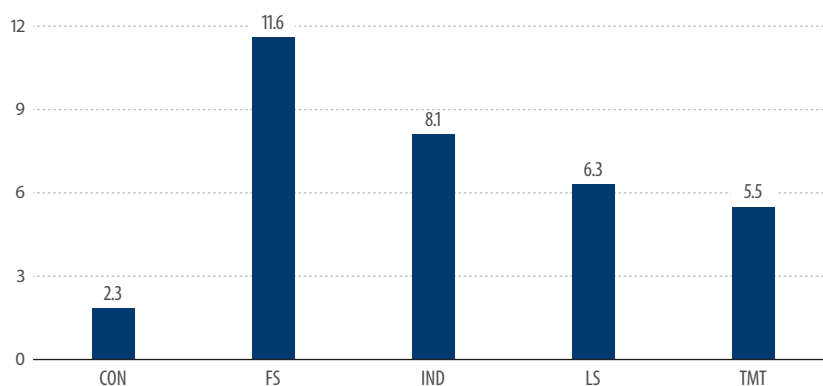
Среди всех нынешних генеральных директоров 60% были назначены из числа сотрудников компании.

Промышленность, как широко представленная отрасль, задаёт тон всему рынку: 60% руководителей назначены изнутри. Больше всего руководителей извне пришло в компании финансового сектора — 60%. Фармацевтических компаний в обзоре всего три, поэтому перекося в сторону внутреннего найма — недостаток маленькой выборки.

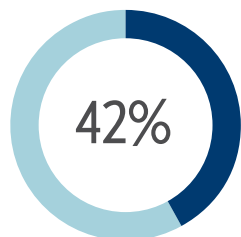


CEO понадобилось в среднем 7,6 лет чтобы дорасти до этой роли в компании. Наиболее длителен путь до первой позиции в банках — более 10 лет. Дорасти до CEO в компании потребительского сектора можно достаточно быстро, но таких возможностей крайне мало — большинство таких компаний возглавляются или основателями, или руководителями, назначенными извне.

Сколько лет в компании до назначения



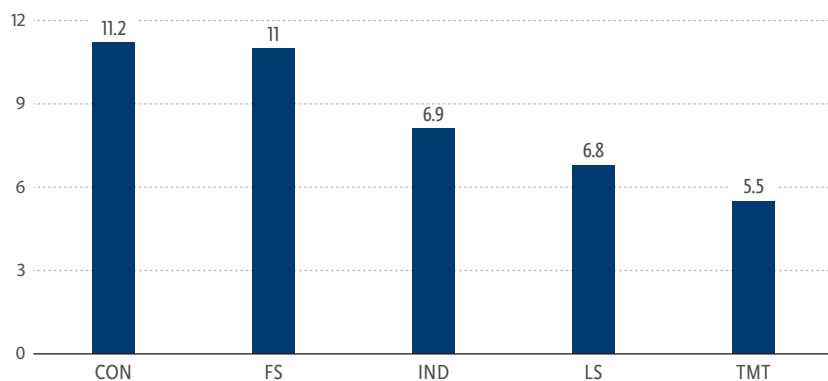
Отраслевой опыт



Назначенных извне CEO не имели опыта в отрасли

Время пребывания на посту

Среднее время пребывания в роли CEO — более 7 лет.

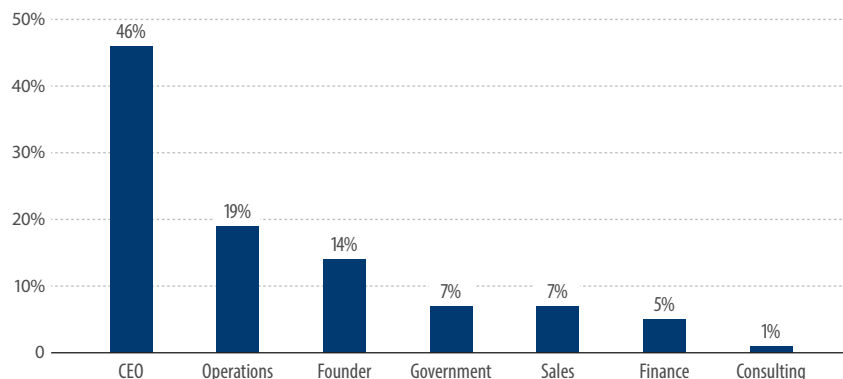


При этом самыми стабильными являются позиции руководителей компаний из потребительского сектора — свыше 11 лет. Самые частые смены — в области телекоммуникаций — всего 5,5 лет. В промышленности и финансовой отрасли время пребывания руководителя на посту составляет почти 7 лет.

В США среднее время пребывания CEO на посту — 9 лет.

ПРЕДЫДУЩИЙ ОПЫТ

Половина руководителей уже имеет опыт работы на позиции CEO. Пятая часть всех CEO совершили переход с позиции исполнительного или операционного директора. 14% CEO руководят основанными ими компаниями. Непосредственно с позиции CFO сделали переход на первую роль лишь 5% CEO.



Если учитывать все предыдущие роли, которые занимали CEO в течение своей карьеры, то:

- » 24% CEO имеют продолжительный опыт работы на финансовых позициях.
- » 22% руководителей выросли из инженерных или производственных ролей.
- » 18% руководителей имеют продолжительный (более 5 лет) опыт работы на госслужбе.
- » 12% руководителей имели опыт работы в функции продаж.
- » Всего 7% CEO крупнейших российских компаний работали в консалтинговых компаниях или инвестбанках.

Данные с точностью до 2–3% совпадают со статистикой карьеры CEO крупнейших американских компаний, за исключением опыта работы на госслужбе — это сугубо российская особенность. В США, Великобритании и Германии всего 6% CEO имеют опыт работы на госслужбе, но во Франции таких уже 18%.

Во всех отраслях предыдущий опыт на позиции CEO наиболее желателен. Ключевое различие с компаниями из списка S&P 500 — в американских компаниях около 80% CEO находятся на такой роли впервые.

ОБЗОР НАЗНАЧЕНИЙ СЕО

Среди исследованных российских компаний 10* сменили СЕО. Изменения коснулись как государственных, так и частных компаний практически всех секторов экономики.

Внешние

АЛЕКСАНДР ГРЕБЕНЩИКОВ

ТНС Энерго
49 лет

ПАВЕЛ ЛИВИНСКИЙ

Россети
37 лет

СЕРГЕЙ ИВАНОВ

Алроса
37 лет

НИКОЛАУС ФРАЙ

Росгосстрах
48 лет

МИХАИЛ ОСЕЕВСКИЙ

Ростелеком
57 лет

МИОДРАГ БОРОЕВИЧ

О'Кей
48 лет

Внутренние

МИХАИЛ ЛОГАНОВ

Глобал Портс
36 лет
4 года в компании

СЕРГЕЙ КИРЕЕВ

НМТП
52 года
3 года в компании, член СД

МАРК НАХМАНОВИЧ

Банк Возрождение
60 лет
24 года в компании

Средний возраст покинувших пост СЕО — 49 лет, средний возраст пришедших им на смену директоров — 48 лет. Среди покинувших пост СЕО и среди вновь назначенных нет женщин.

В 2016 и 2017 годах в 12% компаний списка S&P 500 был назначен новый СЕО. Это самые высокие показатели кадровых перестановок на этой позиции с 2007 года.

В США среди СЕО S&P 500 средний возраст покинувших пост совпадает с возрастом пришедших им на смену и составляет 59 лет.

* с учетом изменений в управляющей команде «Открытия»

МЕТОДОЛОГИЯ

При подготовке отчёта использованы данные открытых источников и собственные данные Spencer Stuart о карьере CEO 94 крупнейших по капитализации российских компаний. Используются данные Московской Биржи, Банка России, и зарубежных бирж, на которых обращаются ценные бумаги целевых компаний. Капитализация компаний рассчитана на конец декабря 2017 г. Исследованы компании промышленного сектора (58 из 94), финансового сектора (16), потребительского (9), отрасли телекоммуникаций (8) и фармацевтики (3).

Введены следующие обозначения

CON	Consumer goods and services
FS	Financial services
IND	Industrial
LS	Life sciences
TMT	Technology, media and telecommunications

Список компаний в алфавитном порядке

Global Ports	Мечел	Русагро
Globaltrans Investment	ММК	Русал
Mail.ru	Московская Биржа	РусГидро
Qіwi	Московский кредитный банк	Сбербанк
X5 Retail Group	Мособлбанк	Северсталь
Автоваз	Мостотрест	Синергия (Белуга Групп)
Акрон	Мосэнерго	Система
Алроса	МОЭСК	Славнефть
Аэрофлот	МРСК Центр	Соллерс
Банк Санкт-Петербург	МТС	Сургутнефтегаз
Башнефть	Нижнекамскнефтехим	Татнефть
Возрождение Банк	НК «Русснефть»	ТГК-1
ВСМПО-АВИСМА	НЛМК	Тинькофф Кредитные Системы
ВТБ	НМТП	ТМК
ВымпелКом	НОВАТЭК	ТНС Энерго
Газпром	Норникель	Трансконтейнер
Газпромнефть	Объединенная	Уралкалий
Группа «Черкизово»	авиастроительная	Уралсиб
Детский Мир	корпорация	ФГ «Будущее»
Дикси	Объединенная Вагонная	ФосАгро
Евраз	Компания	ФСК ЕЭС
Интер РАО	ОГК-2	Челябинский Цинковый Завод
Иркутскэнерго	О'Кей	(группа УГМК)
Казаньоргсинтез	Отисифарм	ЧТПЗ
Камаз	Открытие	Энел
Куйбышеввазот	ПИК	Юнипро
Лента	Полиметалл	Ютэйр
ЛСР	Полюс Золото	Яндекс
Лукойл	Промсвязьбанк	
М. Видео	Протек	
Магнит	Росбанк	
Мать И Дитя	Росгосстрах	
МГТС	Роснефть	
МегаФон	Россети	
	Ростелеком	

АВТОРЫ

Ярослав Глазунов
Геннадий Ванин

О SPENCER STUART

Спенсер Стюарт — наиболее авторитетная международная компания по поиску генеральных директоров, членов совета директоров и топ-менеджеров.

Будучи частной компанией с 1956 года, мы сосредоточены на обеспечении компаний знаниями, информацией и результатами при помощи нашей команды экспертов, которые работают в 56 офисах в 30 странах и являются специалистами в более чем 50 практиках.

Вы можете узнать больше о компании Spencer Stuart на www.spencerstuart.com.

Социальные сети @Spencer Stuart

Оставайтесь в курсе новых тенденций и тем актуальных для вашего бизнеса и карьеры.

